

Det landsdækkende Civilingeniørcensorkorps Årsrapport 2023 - 2024

Af Censorledelsen (alfabetisk orden):

Christian Fischer Pedersen, Gudrun Schack Østergaard, Kathrine Bisgaard, Kristen Nørgaard, Per Hedegård og Uffe Stæhr

Redigeret af Censorekretariatet (alfabetisk orden):

Christina Kring og Farrah Chehaiber



Udgivet den 20. december 2024

Indholdsfortegnelse

Indholdsfortegnelse.....	2
Indledning	3
Rapportens tilblivelse	3
Rapportens formål.....	3
Rapporteringsperiode.....	3
Censorkorpset.....	4
Funktion	4
Retningslinier.....	4
Dækningsområde	5
Censorledelsens organisering.....	5
Processer	6
Statistikker	9
Overblik over censorkorpset.....	9
Overblik over censorernes benyttelsesgrad i %.....	9
Sammenfatning af rapporteringsåret.....	10
Bilag.....	13
Bilag 1. Retning: Bygning	13
Bilag 1.1 Retning: Bygning DTU	13
Bilag 1.2 Retning: Bygning AAU	14
Bilag 1.3 Retning: Bygning AU	15
Bilag 1.4 Retning: Bygning SDU	16
Bilag 2. Retning: Design & Arkitektur.....	18
Bilag 2.1 Retning: Design og Arkitektur DTU.....	18
Bilag 2.2 Retning: Design & Arkitektur AAU.....	19
Bilag 3. Retning: Elektronik, IT og Energi	20
Bilag 3.1 Retning: Elektronik, IT og Energi, DTU	23
Bilag 3.2 Retning: Elektronik, IT og Energi, AAU	23
Bilag 3.3 Retning: Elektronik, IT og Energi, AU.....	25
Bilag 3.4 Retning: Elektronik, IT og Energi, SDU	26
Bilag 4. Retning: Matematik, Fysik og Samfundsfag (Grundfag).....	27
Bilag 5. Retning: Kemi.....	29
Bilag 5.1 Retning: Kemi DTU.....	30
Bilag 5.2 Retning: Kemi AAU.....	32

Bilag 5.3 Retning: Kemi AU	33
Bilag 5.3 Retning: Kemi SDU.....	34
Bilag 6. Retning: Maskin og Produktion	36
Bilag 6.1 Retning: Maskin og Produktion DTU	37
Bilag 6.2 Retning: Maskin og Produktion AAU	39
Bilag 6.3 Retning: Maskin og Produktion AU	41
Bilag 6.4 Retning: Maskin og Produktion SDU.....	42
Bilag 7 Liste over Civilingeniør- og Masteruddannelser	44
Bilag 7.1 SDU.....	44
Bilag 7.2 AAU.....	45
Bilag 7.3 DTU	46
Bilag 7.4 AU	48

Indledning

Rapportens tilblivelse

Denne rapport er udarbejdet af censorforperson for Civilingeniørcensorkorpset Uffe Stæhr i samarbejde med de koordinerende næstforpersoner for de 6 uddannelsesretninger: Kristen Nørgaard fra Bygning, Gudrun Schack Østergaard fra Design og Arkitektur, Christian Fischer Pedersen fra Elektronik, IT og Energi, Per Hedegård fra Grundfag, Kathrine Bisgaard Christensen fra Kemi, Uffe Stæhr fra Maskin og Produktion samt de respektive næstforpersoner fra de 6 retninger.

Redigering og korrekturlæsning er foretaget af Censorsekretariatet på DTU, Christina Kring og Farrah Chehaiber.

Rapportens formål

Formålet med rapporten er at bidrage til ingeniøruddannelsernes kvalitetssikring i forbindelse med afprøvning af uddannelsernes læringsmål ved anvendelse af eksterne censorer ved eksaminerne.

Rapporteringsperiode

Denne rapport dækker perioden:

31/08/2023 - 30/11/2024 inden for den ordinære beskikkelsesperiode 2022 - 2026

Censorkorpset

Funktion

Det landsdækkende civilingeniørcensorkorps har jf. censorbekendtgørelsen BEK 920 af 04/07/2024 §10 følgende funktion:

- at påse at eksamener og prøver gennemføres i overensstemmelse med gældende regler
- at påse at de studerende får en ensartet og korrekt behandling, herunder at deres præstation får en pålidelig bedømmelse, der er i overensstemmelse med reglerne for karaktergivning i bekendtgørelse om karakterskala ved uddannelser på Uddannelses- og Forskningsministeriets område, eller hvor eksamen/prøven er bedømt efter regler fastsat i den pågældende uddannelses eksamensbekendtgørelse eller uddannelsens regler.

Censorledelsen har jf. censorbekendtgørelsen §15 som led i kvalitetssikringen af uddannelserne, yderligere den funktion at:

- 1) indstille censorer til beskikkelse
- 2) rådgive uddannelsesinstitutionerne om uddannelsernes eksamensformer, herunder om de fungerer i overensstemmelse med uddannelsernes formål,
- 3) medvirke til dialog om eksamenernes kvalitet ved at afholde møder med censorerne i korpset og deltage i kontaktmøder med institutionerne,
- 4) afgive en årlig beretning til institutionerne som bidrager til institutionernes kvalitetssikringsarbejde med uddannelserne på grundlag af censorernes viden fra eksamenssituationerne,
- 5) besvare høringer om uddannelsens bekendtgørelser og studieordning samt væsentlige ændringer heri, der berører eksamen,
- 6) behandle anmodninger om afbeskikkelse af censorer, herunder foretage forudgående partshøring af censor og afgive indstilling til Uddannelses- og Forskningsstyrelsen
- 7) i øvrigt være til rådighed for opgaver med tilknytning til censorvirksomheden.

Retningslinier

Civilingeniørcensorkorpset administrerer og kvalitetssikrer hovedsageligt ift. følgende retningslinier:

- Censorbekendtgørelsen, BEK 920 af 04/07/2024 (Bekendtgørelse om censorordning og censorvirke)
- Eksamensbekendtgørelsen, BEK 2271 af 01/12/2021 (Bekendtgørelse om eksamener og prøver ved universitetsuddannelser)
- Karakterskalabekendtgørelsen, BEK 1125 af 04/07/2022 (Bekendtgørelse om karakterskala ved uddannelser på Uddannelses- og Forskningsministeriets område)
- Cirkulære om timelønnet undervisning samt cirkulære om censorvederlag, CIR 12407 af 17. januar 2001

I indeværende periode har censorkorpset været dækket af to censorbekendtgørelser, hvor den gældende trådte i kraft 04/07/2024. Forud for dette, har censorledelsen bidraget med

hørings svar til den nye bekendtgørelse, hvoraf nogle synspunkter blev medtaget af Uddannelses- og Forskningsstyrelsen.

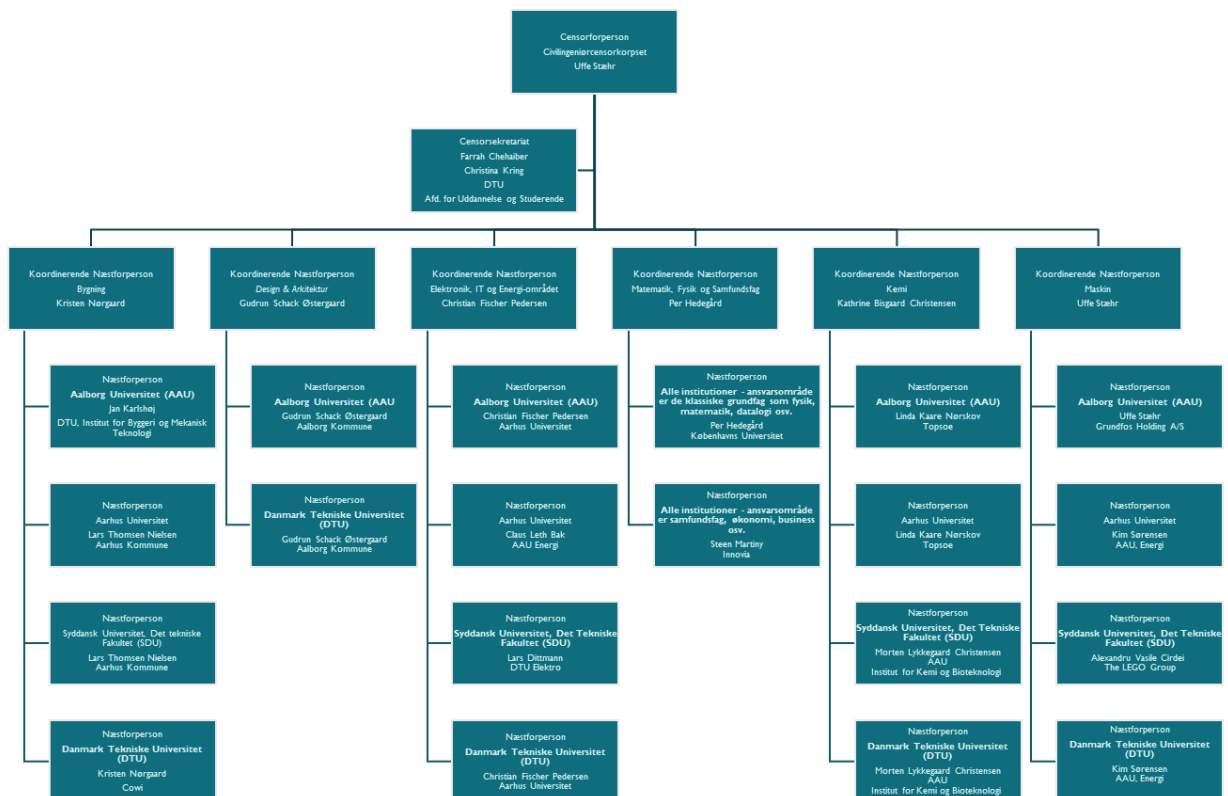
Væsentlige ændringer i den nye bekendtgørelse omfatter at en censor kun kan være medlem af én censorledelse, et krav om at censorledelsen afholder møder med censorer og uddannelsesinstitutioner samt at terminologien censorformandskab erstattes af censorledelse jf. Følgebrev til ny bekendtgørelse om censorordning og censorvirke.

Dækningsområde

Civilingeniørcensorkorpset dækker for nuværende, bacheloruddannelser, kandidatuddannelser, akademiske overbygningsuddannelser samt masteruddannelser og anden deltidsuddannelse inden for samme faglige eller beslægtede område på de 4 universiteter i Danmark; Aalborg Universitet (AAU), Aarhus Universitet (AU), Danmarks Tekniske Universitet (DTU) og Syddansk Universitet (SDU).

Censorledelsens organisering

Nedenstående organisationsdiagram, viser hvordan Civilingeniøruddannelserne censorkorps er organiseret i forhold til retninger og universiteter.



Processer

Ordinære beskikkelser

Jf. Censorbekendtgørelsen, BEK 920 af 04/07/2024 §5, stk. 1.-4. er det Uddannelses- og Forskningsstyrelsen der beskikker censorkorpset på landsplan.

Indstilling om beskikkelse af censorer sker fra korpsets censorledelse på baggrund af bl.a. forslag fra medlemmer af korpset og uddannelsesinstitutioner samt via offentlige opslag i relevante medier.

Beskikkelse af korps for nye uddannelser sker efter indstilling fra den eller de institutioner, der er blevet godkendt til at udbyde uddannelsen.

Ved den første beskikkelse af et nyt korps, varetages indstilling af censorer af institutionen og/eller institutionerne i fællesskab.

Censorerne beskikkes for en 4-årig periode og beskikkelsen udløber automatisk.

Næste ordinære beskikkelser vil være for perioden 2026 til 2030.

Indstillingen af kandidater til godkendelse ved censorledelsen starter således i efteråret 2025.

Efterbeskikkelser

Der kan inden for beskikkelsesperioden, beskikkes supplerende censorer, herunder i de tilfælde hvor nye godkendte uddannelser skal tilknyttes korpset. De supplerende censorers beskikkelsesperiode udløber automatisk, når det samlede korps' beskikkelsesperiode udløber jf. §5, stk. 5. i Censorbekendtgørelsen.

Censorledelsen gør opmærksom på at der skal være særlige argumenter til stede, for at efterbeskikkelser kan godkendes, da det er vigtigt at de allerede beskikkede censorer anvendes.

Alternativt og i særlige tilfælde kan en ad hoc-beskikkelse anvendes.

Ad hoc-beskikkelser

Censorledelsen kan i særtilfælde udpege censorer til enkeltstående censuropgaver (ad hoc-beskikkelse), selvom censoren ikke er beskikket af Uddannelses- og Forskningsstyrelsen.

Eksempler på særlige tilfælde omfatter bl.a. pludseligt forfald eller sygdom og hvis censuropgaven kræver at censor besidder særlige faglige kompetencer jf.

Censorbekendtgørelsen §5, stk. 6. og §13 stk. 1.

Uddannelsen, som ønsker en censor, der besidder særlige faglige kompetencer ad hoc-beskikket, henvender sig til den næstforperson, som er kontaktperson for uddannelsen og anmoder om en ad hoc-beskikkelse. Den pågældende næstforperson kan således godkende eller afvise anmodningen. Anmodningen og afgørelsen journaliseres ved uddannelsesinstitutionen og Censorekretariatet.

Censorallokeringer

Jf. Censorbekendtgørelsen §16 fordeler Censorledelsen, evt. med bistand fra Censorekretariatet, efter samråd med uddannelsesinstitutionen eller

uddannelsesinstitutionerne, opgaverne til censur blandt censorerne i censorkorpset. Ved fordelingen tages der hensyn til eventuelle særlige forudsætninger med hensyn til censors fagkyndighed i forbindelse med de enkelte eksamener og prøver.

Censuropgaverne fordeles, således censor jævnlige og mindst hvert andet år tilbydes censuropgaver.

Hvis korpset dækker flere uddannelsesinstitutioner, skal censorerne så vidt muligt tilbydes censuropgaver ved mere end en institution i beskikkelsesperioden.

Ved fordeling af censuropgaver skal det jf. Censorbekendtgørelsen §17, stk. 4. tilstræbes,

- 1) at der inddrages censorer fra flere uddannelsesinstitutioner og censorer fra det relevante arbejdsmarked (aftagersensorer), og
- 2) at der jævnlige inddrages nye censorer.

Censorledelsen gør desuden opmærksom på at der for nuværende modtages forslag om censuropgaver (forslag til valg af censor) til godkendelse hos den næstforperson, som er kontaktperson for uddannelsen. Næstforpersonen godkender, afviser eller kommer med en ny anbefaling jvf. ovenstående retningslinjer. Når et nyt censor IT-system tages i anvendelse, vil denne proces blive automatiseret.

Tilbagemeldinger fra censorer

Ved eksamensterminens afslutning afgiver censor en beretning om eksamensforløbet til uddannelsesinstitutionen til brug for dennes løbende kvalitetssikringsarbejde og til censorledelsen til brug for årsberetningen.

Censorledelsen (næstforpersonen), som er kontaktperson for uddannelsen, gennemgår efter hver eksamenstermin disse tilbagemeldingsskemaer og følger op på disse med en personlig henvendelse, hvis censor har anmodet om det.

Tilbagemelding fra undervisere.

Censorkorpset modtager ikke tilbagemeldingerne fra underviserne, men dette er et ønske fra censorledelsen, i forbindelse med kvalitetssikringen.

Klagesager

Klager fremsendt af studerende vedrørende eksamen eller andre uregelmæssigheder behandles af uddannelsesinstitutionen.

Angår klagen en censor, skal censorledelsen orienteres og forelægges klagen jf. Censorbekendtgørelsen §10 stk. 2.

Ankesager

Hvis en studerende ønsker at få prøvet universitetets afgørelse på en klage, nedsætter universitetet et ankenævn, som består af to beskikkede censorer, en eksaminationsberettiget underviser og en studerende inden for fagområdet.

Censorforpersonen udpeger de to censorer, hvoraf den ene fungerer som formand. Uddannelsesinstitutionen udpeger underviseren og den studerende.

Ankenævnet er beslutningsdygtigt, hvis alle medlemmer deltager i drøftelsen og har haft lejlighed til at gennemgå sagens akter. Ved enighed kan drøftelsen foregå skriftligt. Ved uenighed afholdes et afsluttende møde, hvor formandens stemme er afgørende ved stemmelighed jf. §§ 31-32 i Eksamensbekendtgørelsen, BEK 2271 af 01/12/2021.

Ankenævnet træffer afgørelse på grundlag af det materiale, som lå til grund for universitetets afgørelse og den studerendes anke. Afgørelsen meddeles universitetet senest 2 måneder efter anken er indgivet (juli måned undtaget) jf. §§ 40-41 i Eksamensbekendtgørelsen.

Ankenævnets afgørelse kan resultere i:

1. Tilbud om en ny bedømmelse af en skriftlig opgave (ombedømmelse).
2. Tilbud om ny eksamen eller prøve (omprøve).
3. En kombination af 1 og 2, hvis eksamen omfatter en skriftlig opgave med mundtligt forsvar.
4. Afvisning af klagen.

Høringer vedr. Styrelsen for Uddannelse og Forskning

Censorledelsen besvarer høringer om uddannelsernes bekendtgørelser gennem Høringsportalen. Når der kommer nyt i portalen, behandler censorledelsen høringsmaterialet, inden for den samlede censorledelse.

Besøg hos uddannelsesinstitutionerne

Censorledelsen tilbyder uddannelsesinstitutionerne mindst et årligt møde, dette møde kan være fysisk eller online. Desuden kan uddannelsesinstitutionerne til enhver tid række ud til censorledelsen, som gerne vil have en god kontakt til institutionerne.

På møderne kan nedenstående emner f.eks. behandles:

- Eksamensplaner og udpegning/godkendelse af censorer
- Censoranvendelser
- Censorernes tilbagemeldinger
- Censorkorpsets størrelse og sammensætning
- Ankesager
- Efterbeskikkelser og ad hoc-beskikkelser
- Særlige fokusområder

Møderækker i censorledelsen og retningscensorledelser

Censorledelsen mødes fysisk én gang i Jylland og én gang i København årligt, desuden afholdes i særlige situationer onlinemøder. På disse møder drøftes de overordnede linjer for censorledelsens arbejde, ligesom der videndeles og udveksles erfaringer.

Retningscensorledelserne for censorkorpset mødes efter behov, typisk 2-4 gange årligt. På disse møder drøftes emner og særlige opmærksomhedspunkter vedrørende det uddannelsesområde, som retningscensorledelsen dækker.

Statistikker

Overblik over censorkorpset

Retning	Beskikkede (Andel)	Aftagercensorer (Andel)	Institutionscensorer (Andel)	Kvinder (Andel)	Mænd (Andel)
Bygning	483 (16,79%)	358 (74,12% af 483)	125 (25,88% af 483)	125 (25,88% af 483)	358 (74,12% af 483)
Design og Arkitektur	169 (5,87%)	143 (84,62% af 169)	26 (15,38% af 169)	66 (39,05% af 169)	103 (60,95% af 169)
Elektronik, IT og Energi	524 (18,21%)	300 (57,21% af 524)	224 (41,79% af 524)	43 (8,21% af 524)	481 (91,79% af 524)
Matematik, Fysik og Samfundsfag (Grundfag)	534 (18,56%)	258 (48,31% af 534)	276 (51,69% af 534)	105 (19,66% af 534)	429 (80,34% af 534)
Kemi	706 (24,54%)	317 (44,90% af 706)	389 (55,10% af 706)	180 (25,50% af 706)	526 (74,50% af 706)
Maskin og Produktion	461 (16,02%)	327 (70,93% af 461)	138 (29,07% af 461)	59 (12,80% af 461)	402 (87,20% af 461)
I alt	2877 (100%)	1791 (62,25%)	1086 (37,75%)	542 (18,84%)	2335 (81,16%)

Tabel 1: Overblik over antallet af censorer og deres fordeling.

Overblik over censorernes benyttelsesgrad i %

Universitet	DTU	AAU	AU	SDU	Alle
Retning					
Bygning	60,9	43,8	32,9	18,2	47,4
Design og Arkitektur	78,9	37,3	Ikke relevant	Ikke relevant	40,2
Elektronik, IT og Energi	83,1	83,9	42,4	43,1	68,9

Matematik, Fysik og Samfundsfag (Grundfag)	52,2	21,1	0	21,7	44,6
Kemi	48,4	35,3	63,2	31,3	46,2
Maskin og Produktion	54,6	45,6	65,2	60,0	46,4

Tabel 2: Overblik over censorernes benyttelsesgrad (Antal anvendte i forhold til antal retningsbeskikkede på det enkelte universitet for perioden V23 og S24). Tallene er hentet fra www.info.censornet.dk

Den totale benyttelsesgrad for hele Civilingeniørcensorkorpset for perioden V23 og S24 er på 49,9%.

Sammenfatning af rapporteringsåret

Eksamener er generelt forløbet planmæssigt uden væsentlige udfordringer.

Der har været mange anmodninger om efterbeskikkelser og ad hoc-beskikkelser af censorer, men hermed en generel opfordring fra censorledelsen til at bruge eksisterende beskikkede censorer før anmodning om nye. Der forekommer en benyttelsesgrad på 49,9% i rapporteringsperioden, hvilket er lige under halvdelen af de beskikkede censorer i korpset. Der er derfor ikke behov for flere beskikkelser i nuværende periode.

Som det fremgår af statistikken, forekommer en skæv kønsfordeling blandt censorerne. Dette er noget censorledelsen fortsat vil have fokus på til næste beskikkelsesperiode, her er nemlig plads til forbedringer. Censorledelsen ser dog også en skæv balance indenfor ingeniørområdet generelt, både på uddannelserne og på arbejdsmarkedet. Dette betyder at censorkorpset muligvis ikke kommer til at have en 50/50 fordeling, men censorledelsen vil arbejde på at få flere kvindelige censorer i censorkorpset i næste beskikkelsesperiode.

Under 50% af censorerne giver tilbagemelding efter eksamener.

Der er vigtigt fortsat at have fokus på at censorerne efter endt eksamen får udfyldt censortilbage meldingsskemaet som et led i uddannelsernes kvalitetssikring. Det er desuden et krav jvf. Censorbekendtgørelsens §11. Stk.1., nummer 3. Censorer som ikke udfylder tilbage meldingsskemaerne, vil ikke kunne blive genbeskikkede i næste beskikkelsesperiode. Censorledelsen udsender i 2025 et nyhedsbrev til alle censorer, der understreger vigtigheden i at tilbage meldingsskemaerne bliver udfyldt. Der vil også være information om notatpligten jvf. Censorbekendtgørelsens §11. Stk. 2.

Der har været en god dialog mellem flere universiteter og næstforpersonerne indenfor de 6 retninger.

Her er der bl.a. blevet diskuteret anvendelsen af GAI (Generative Artificial Intelligence, herefter kaldet AI). Andre berørte emner inkluderer: rollefordelingen i eksamenslokalet mellem censor og eksaminator, nyt censor IT-system, sikkerhedsgodkendelser af censorer,

fremsendelse af lister til godkendelse af censorer til brug ved eksaminer, opfølgning på censortilbagemeldinger og begrebet helhedsvurderinger. Alle emner som censorledelsen fortsætter dialogen om.

Jævnfør Censorbekendtgørelsens §15. Stk.1., nummer 3 er det et nyt krav at censorledelsen holder møder med uddannelsesinstitutionerne, det vil censorledelsen derfor have fokus på i den kommende periode, ligesom uddannelsesinstitutioner også opfordres til at kontakte censorledelsen.

Jvf. Censorbekendtgørelsens §16. og §17. spiller censorledelsen en afgørende rolle i censorallokeringen, da de efter samråd med uddannelsesinstitutionerne fordeler opgaverne til censur. Det er ligeledes censorledelsen som skal have overblik over allokeringerne og sikre at ovenstående paragraffer overholdes. Dette er en opgave der praktiseres på forskellig vis i de enkelte retninger og på de enkelte universiteter. Det er censorledelsens vurdering at udvælgelsen af censor ofte sker med baggrund i personligt kendskab og en tryghed ved denne censor. Det forårsager en manglende adspredelse af censuropgaver blandt censorkorpset og gør det svært at overholde at censorer jævnlige og mindst hvert andet år tilbydes censuropgaver jf. Censorbekendtgørelsens §16. Stk. 2. Dette vil der også blive arbejdet med fra censorledelsen i den næste periode.

Vigtige fokusområder i næste rapporteringsperiode

Det nok vigtigste fokusområde for nu og frem mod næste beskikkelsesperiode, hvor forberedelserne starter i efteråret 2025, er implementering af et nyt og tidssvarende Censor IT-system, som skal være klar til nybeskikkelserne for perioden 2026-2030. Der skal være en høj prioritering på at Censor IT-systemet klar, så censorallokeringen lever op til bekendtgørelsens krav på området.

Der er ingen tvivl om, at det er et stort arbejde at få et nyt censor IT-system implementeret på samtlige Ingeniøruddannelsesinstitutioner i Danmark og ikke mindst at opnå enighed om dette. Derfor er det også vigtigt at få inddraget alle interessenter med det samme, så implementering kan gå så gnidningsløst som muligt. Fra censorledelsen vil vi blive ved at presse på, da vi har en kæmpe opgave foran os i forhold til de kriterier som censoren skal vælges ud fra ved tildeling af censuropgaver.

Et andet vigtigt område er den ny beskikkelsesperiode 2026-2030. Censorledelsen påbegynder planlægningen af dette i begyndelsen af det nye år. Nærmere information følger når endelig tidsplan er fastlagt.

Der har været en del frustration blandt censorerne omkring rollefordelingen i eksamenslokalet mellem censor og eksaminator. Vi vil fra censorledelsen arbejde på nogle fælles retningslinjer for hvordan rollefordelingen skal være mellem censor og eksaminator. En klar rollefordeling vil også skabe mere tryghed for de studerende, så de ved hvad de kan forvente i eksamenssituationen, og eksaminationen bliver en god og positiv oplevelse.

Anvendelsen af AI på universiteterne og over alt i samfundet er i stigning og en del af den teknologiske udvikling. Gennem censorledelsens dialoger med universiteterne, kan vi konstatere at man griber tingene an på forskellig vis på de enkelte universiteter. Det er

naturligvis ikke noget censorledelsen skal involveres i, men vi kan opfordre til nogle fælles retningslinjer på tværs af universiteterne, så censorerne ved hvordan de skal forholde sig når de får præsenteret en opgave, hvori der er anvendt AI. Dette er så der ikke opstår uklarhed om plagiat og lov anvendelse af AI.

For at kunne løfte opgaven om kvalitetssikring af uddannelserne, arbejder censorledelsen bl.a. med censortilbagemeldingsskemaerne og den efterfølgende dialog med studieledelserne. Censorledelsen ønsker at forbedre skemaerne, så der er bedre mulighed for censor for at udtrykke sig med egne ord.

Grundet den geopolitiske situation og regeringens bevilling af milliardinvesteringer i militærudstyr, er censorledelsen blevet adspurgt omkring et muligt øget fokus på udvikling og forskning i militærtudstyr og udstyr til dual-use i samarbejdet mellem specielt ingeniøruddannelserne og virksomhederne. Dette kan potentielt stille krav til at de censorer, som skal censurere projekter inden for området, skal være sikkerhedsgodkendte til et vist niveau.

Efter dialog med Uddannelses- og Forskningsstyrelsen er censorledelsen blevet informeret om at sikkerhedsgodkendelser ikke vil være noget som Styrelsen kan eller vil fastsætte regler om. Det skal dog præciseres, at et krav om, at bestemte personer skal sikkerhedsgodkendes, vil kræve en lovhjemmel, som styrelsen ikke vurderer, at der er behov for i forhold til vores område. Skulle Forsvarsministeriet ønske en sikkerhedsgodkendelse, kræver det ligeledes lovhjemmel.

Bilag

Bilag 1. Retning: Bygning

Retningsledelse

- Kristen Nørgaard, Koordinerende næstforperson
 - Kontaktperson for DTU
 - Ansat hos COWI
- Jan Karlshøj, Næstforperson
 - Kontaktperson for AAU
 - Ansat på DTU
- Lars Thomsen Nielsen, Næstforperson
 - Kontaktperson for AU og SDU
 - Ansat hos Århus Kommune

Sammenfatning for hele retningen

Overordnet er afvikling af eksamener forløbet planmæssigt uden væsentlige udfordringer. Der er behandlet en del anmodninger om efterbeskikkelser og ad hoc-beskikkelser af censorer.

Der opfordres til, at man så vidt muligt anvender censorer fra det meget store antal beskikkede censorer, før man anmoder om efterbeskikkelser og ad hoc-beskikkelser.

Det væsentligst fokusområde er at få implementeret et nyt moderne censor IT-system, så det kan anvendes i forbindelse med nybeskikkelse 2026-20230, hvilket kræver, at systemet er fuldt implementeret ca. september 2025. Det vurderes som en udfordring at nå dette mål.

Bilag 1.1 Retning: Bygning DTU

Kontaktpersoner fra DTU i beretningsperioden:

Farrah Chehaiber og Christina Kring.

Dialog med DTU:

Udpegning og godkendelse af censorer: Farrah Chehaiber og Christina Kring har deltaget i censorledelsens møder.

Herudover har der ikke været afholdt møder i perioden.

Udpegning og godkendelse af censorer:

Som tidligere år, har DTU ikke fremsendt eksamensplaner/censorer til godkendelse.

Censoranvendelser:

Alt er ifølge næstforpersonen foregået i henhold til reglerne.

Censorernes tilbagemeldinger:

Der er ikke registreret tilbagemeldinger, som censorledelsen skal forholde sig til, øvrige tilbagemeldinger er blevet håndteret mellem vejleder og censor.

Censorkorpsets størrelse, sammensætning, efterbeskikkelser og ad hoc-beskikkelser:

Der er 303 beskikkede censorer. Kønsfordelingen er 21% kvinder og 79% mænd

Der har været 6 forespørgsler om efterbeskikkelser, hvoraf alle blev godkendt.

Der har været 4 forespørgsler om ad hoc-beskikkelser, hvoraf 2 blev godkendt.

Ankesager:

Der har ikke været ankesager i perioden.

Fokusområde for censorkorpset Bygning-retningen:

Det væsentligst fokusområde er at få implementeret et nyt moderne censor IT-system, så det kan anvendes i forbindelse med nybeskikkelse 2026-20230, hvilket kræver, at systemet er fuldt implementeret ca. september 2025. Det vurderes som en udfordring at nå dette mål.

Bilag 1.2 Retning: Bygning AAU

Kontaktpersoner fra AAU i beretningsperioden:

Ingen specifikt.

Dialog med AAU:

Farrah Chehaiber og Christina Kring har deltaget i censorledelsens møder.

Herudover har der ikke været afholdt møder i perioden.

Udpegning og godkendelse af censorer:

Planer er ikke modtaget til godkendelse.

Censoranvendelser:

Alt er ifølge næstforpersonen foregået i henhold til reglerne.

Censorernes tilbagemeldinger:

Der er ikke registreret tilbagemeldinger, som censorledelsen skal forholde sig til, øvrige tilbagemeldinger er blevet håndteret mellem vejleder og censor.

Censorkorpsets størrelse, sammensætning, efterbeskikkelser og ad hoc -beskikkelser:

27% er kvinder, 73% er mænd

30% er nybeskikkelser i perioden 2022-2026

19% er fra akademiske uddannelsesinstitutioner.

Ankesager:

Der har ikke været ankesager i perioden.

Fokusområde for censorkorpset Bygning-retningen:

Undgå ekstrabesikkelser og foreslå i stedet brug af allerede eksisterende censorer.

Sammenfatning:

2024 er forløbet efter de samme principper som 2023. Der vil blive fulgt yderligere op på retningslinjerne i 2025, eftersom næstforpersonen har opnået større erfaring med at indfri de forventninger, der følger med rollen.

Bilag 1.3 Retning: Bygning AU

Kontaktpersoner fra AU i beretningsperioden:

Karsten Völcker, Viceinstituttleder

Dialog med AU

Der har ikke været holdt formelle møder med AU. Det har været lidt uklart i hvilket omfang der holdes møder med uddannelsesinstitutionerne. Det er blevet debatteret på møde i censorledelsen d. 1. november 2024. Der vil blive taget kontakt med AU omkring møde i starten af 2025.

Udpegning og godkendelse af censorer

AU har ikke fremsendt eksamensplaner/censorer til godkendelse.

Censoranvendelser

AU har anvendt 129 forskellige eksterne censorer i forgangne periode. Censorerne har været anvendt både på almindelige kurser, projektgrupper og kandidatprojekter.

Censorernes tilbagemeldinger

Der har i forgangne periode været 5 tilbagemeldinger. Der har ikke været ting som censorledelsen skal forholde sig til. Alle tilbagemeldinger har vist fagets faglige niveau og dets relevans har været tilfredsstillende.

Censorkorpsets størrelse, sammensætning, efterbeskikkelser og ad hoc-beskikkelser

Der er 90 beskikkede censorer. Kønsfordelingen er 16% kvinder og 84% mænd. Der har været i alt 3 forespørgsler om ad hoc-beskikkelser. To af disse blev godkendt og en blev afvist.

Ankesager

Der har ikke været ankesager i forgangne periode.

Fokusområde for censorkorpset Bygning-retningen

Der har været fokus på to områder i den forgangne periode: Det ene er implementering af nyt IT-censorprogram og det andet område er fagområder. Ved sidstnævnte er målet at lave det mere overskueligt at vælge fagområder, da det i dag vælges fra en samlet liste for alle retninger. Der arbejdes videre med dette på møder i 2025.

Sammenfatning

Overordnet kører censorarbejdet tilfredsstillende på AU. Der er ingen klager og der anvendes en bred række af censorer. Der vil i den kommende periode arbejdes med bedre kommunikation mellem censorledelsen og AU.

Bilag 1.4 Retning: Bygning SDU

Kontaktpersoner fra SDU i beretningsperioden

Der har ikke været kontakt med uddannelsesinstitutionen i forgange periode. Det har været lidt uklart i hvilket omfang der holdes møder med uddannelsesinstitutionerne. Det er blevet debatteret på møde i censorledelsen d. 1. november 2024. Der vil blive taget kontakt med SDU omkring møde i starten af 2025. Censorsekretariatet har på møde 1. November 2024 lovet at fremsende oplysninger på mulige kontaktpersoner hos SDU, som der vil blive taget kontakt til.

Dialog med SDU

Der er ikke afholdt nogen møder.

Udpegning og godkendelse af censorer

SDU har ikke fremsendt eksamensplaner/censorer til godkendelse.

Censoranvendelser

SDU har umiddelbart kun anvendt en ekstern censor i forgangne periode. Dette skal tages op med SDU på fremtidigt møde.

Censorernes tilbagemeldinger

Der har i forgangne periode ikke været nogen tilbagemeldinger.

Censorkorpsets størrelse, sammensætning, efterbeskikkelser og ad hoc-beskikkelser

Der er 90 beskikkede censorer. Kønsfordelingen er 16% kvinder og 84% mænd. Der har ikke været nogen ad hoc-beskikkelser.

Ankesager

Der har ikke været ankesager i forgangne periode.

Fokusområde for censorkorpset Bygning-retningen

Der har været fokus på to områder i den forgangne periode: Det ene er implementering af nyt IT-censorprogram og det andet område er fagområder. Ved sidstnævnte er målet at lave det mere overskueligt at vælge fagområder, da det i dag vælges fra en samlet liste for alle retninger. Der arbejdes videre med dette på møder i 2025.

Sammenfatning

Overordnet kører censor arbejdet tilfredsstillende på SDU. Der er ingen klager, men der er muligvis problemer med antallet af eksterne censorer. Der vil i den kommende periode arbejdes med bedre kommunikation mellem censorledelsen og SDU.

Bilag 2. Retning: Design & Arkitektur

Retningsledelsen

Gudrun Schack Østergaard, Koordinerende næstforperson.

Kontaktperson for AAU, DTU.

Ansæt hos By og Land, Aalborg Kommune.

Sammenfatning:

Der er i alt 169 beskikkede censorer i retningen. Der er fortsat fokus på, at der i næste beskikkelsesperiode skal være en ligelig fordeling mellem kønnene.

Der har været en god dialog med AAU, hvor det generelt kan konstateres, at bekendtgørelsen overholdes, der er fremadrettet fokus på, at fordelingen af censuropgaver sker bredt til korpset.

DTU har ikke ønsket en nærmere dialog, der har været udvekslet viden skriftligt om uddannelser og censorledelsens opgaver.

De tilgængelige dataudtræk fra CensorNet giver ikke anledning til kommentarer.

Bilag 2.1 Retning: Design og Arkitektur DTU.

Kontaktpersoner fra DTU i beretningsperioden:

Der har været skriftlig dialog med Josef Oehmen.

Dialog med DTU:

DTU er blevet tilbudt dialogmøder med censorledelsen, men har indtil videre ikke ønsket dialogmøder. Der har været udvekslet viden pr. e-mail om indhold og opbygning for uddannelserne og om censorledelsens rolle og opgaver.

Udpegning og godkendelse af censorer:

DTU fremsender ikke eksamensplaner, de opfordres til at fremsende.

Censoranvendelser:

Der har været en god bred anvendelse af censorer.

Censorernes tilbagemeldinger:

Der har ikke været tilbagemeldinger, som censorledelsen har skulle forholde sig til, øvrige tilbagemeldinger er blevet håndteret mellem vejleder og censor.

Censorkorpsets størrelse, sammensætning, efterbeskikkelser og ad hoc-beskikkelser:

Se under AAU.

Ankesager:

Der har ikke været ankesager.

Bilag 2.2 Retning: Design & Arkitektur AAU

Kontaktpersoner fra Create, AAU i beretningsperioden:

I perioden har censorledelsen haft dialog med sekretariatet v. Christina S. Andreasen, Anne Thomsen og lektor/vejleder Michael Lauring.

Dialog med AAU:

Der har været dialog om følgende emner:

Michael Lauring holdt et oplæg i foråret om uddannelsernes opbygning og historik. Udviklingen i fagets retning, uddannelserne og censur blev bl.a. drøftet.

I dialogen med sekretariatet har der været fokus på følgende emner, se nærmere under de næste afsnit.

- Procedurer, udpegning og godkendelse af censorer.
- Hvordan går det med at bruge censorer bredt i korpset?
- Censorernes tilbagemeldinger.
- Er der behov for efterbeskikkelse og censorernes kønsfordeling?
- Ankesager.

Udpegning og godkendelse af censorer:

AAU fremsender eksamensplaner med forslag til censorer til censorledelsen. Det kan konstateres, at bekendtgørelsen følges, og der har ikke været anledning til kommentarer.

Censoranvendelser:

AAU har eksterne censorer på alle lige semestre ekskl. 2. semester, samt på efterårssemestret på 5. semester. AAU fører statistik over brugen af de enkelte censorer. Sekretariatet foreslår, at der udsendes en mail til alle censorer med forespørgsel om, hvem der ønsker at deltage i eksaminationerne det pågældende semester. Hvis enkelte censorer takker nej flere gange, kan det være svært at opfylde kravet i bekendtgørelsen. Det vil så evt. få den konsekvens, at den pågældende censor ikke genbeskikkes i næste periode.

Proceduren for udpegning af censorer i forhold til ansættelser på Aalborg Universitet er blevet gennemgået. Det kan konstateres, at bekendtgørelsen følges i forhold til samtidig ansættelse på AAU.

Censorernes tilbagemeldinger:

Der er ikke registreret tilbagemeldinger, som censorledelsen skal forholde sig til, øvrige tilbagemeldinger er blevet håndteret mellem vejleder og censor.

Censorkorpsets størrelse, sammensætning, efterbeskikkelser og ad hoc-beskikkelser:

Der er i alt 169 beskikkede censorer i retningen. Kønsfordelingen for fagområdet er fortsat 39% kvinder og 61% mænd. Målsætningen er ligelig fordeling af mænd og kvinder i censorkorpset, da det i højere grad vil afspejle fordelingen i erhvervslivet og i studieoptag. Da der indenfor de sidste år har været en overvægt af kvindelige kandidater, bliver det også lettere at finde kvindelige censorer med de efterspurgte faglige kompetencer i fremtiden.

Der har ikke været behov for efterbeskikkelser eller ad hoc-beskikkelser.

Ankesager:

Der har været en anke over afgørelsen i en eksamensklage vedr. bedømmelsen i modulet "Advanced Integrated Design 1: Pre-phase", 1. semester på kandidatuddannelsen i Industrielt Design".

Bilag 3. Retning: Elektronik, IT og Energi

Retningsledelsen

- Christian Fischer Pedersen, Koordinerende næstforperson
 - Kontaktperson for AAU samt DTU.
 - Ansat hos AU, Inst. for Elektro- og Computerteknologi.
- Lars Dittmann, næstforperson
 - Kontaktperson for SDU.
 - Ansat hos DTU Elektro.
- Claus Leth Bak, næstforperson
 - Kontaktperson for AU.
 - Ansat hos AAU Energi.

Sammenfatning for hele retningen

Denne rapport dækker perioden 31/8/2023 - 30/11/2024. Herunder hører hovedsageligt vintereksamensterminen december 2023 - januar 2024 (V23) og sommereksamensterminen juni 2024 (S24). Overordnet er afviklingen af eksamener forløbet planmæssigt uden væsentlige udfordringer.

Der er behandlet en del anmodninger om efterbeskikkelser og ad hoc-beskikkelser af censorer. Der opfordres til, at man så vidt muligt anvender censorer fra det meget store antal beskikkede censorer, før man anmoder om efterbeskikkelser og ad hoc-beskikkelser. Ligeledes opfordres til at anvende en bredere portefølje af censorer samt at sikre benyttelse af kvindelige censorer. Der er ligeledes behandlet en enkelt ankesag. Følgende giver et konkret overblik over retningen.

Antal censorer i retningen

- I alt: 524
- Kønsfordeling: 43stk = **8% kvinder** og 481stk = 92% mænd

- Ansættelsesfordeling: 58% erhverv, 42% uddannelsesinstitution
- Ansættelse (kvinder): 51% (erhverv), 49% uddannelsesinstitution
- Ansættelse (mænd): 63% (erhverv), 37% uddannelsesinstitution
- Inviterende institution (kvinder): 20 (DTU), 9 (AAU), 5 (AU), 9 (SDU)
- Inviterende institution (mænd): 199 (DTU), 109 (AAU), 80 (AU), 93 (SDU)

Vintereksamen 2023

- Eksamen m ekst. censur: 247 (DTU), 544 (AAU), 723 (AU), 252 (SDU) = 1766 i alt
- Anvendte censorer: 133 (DTU), 129 (AAU+AU+SDU)
- Eksamener per censor (gns.): 1,86 (DTU), **11,78 (AAU+AU+SDU)**
- Censortilbage meldinger: 119 (DTU), 49 (AAU), 59 (AU), 30 (SDU)
 - Ønske om kontakt til censorledelsen: 0 (DTU), 0 (AAU), 0 (AU), 0 (SDU)
 - Eksamen "Tilfredsstillende i mindre grad": 0 (DTU), 0 (AAU), 0 (AU), 1 (SDU)
 - Eksamen "Tilfredsstillende i nogen grad": 0 (DTU), 4 (AAU), 0 (AU), 0 (SDU)
 - Eksamen "Tilfredsstillende": 119 (DTU), 45 (AAU), 59 (AU), 29 (SDU)
 - **Tilbage meldingsrate:** 48% (DTU), 9% (AAU), 8% (AU), 12% (SDU)
- Ankesager: 1 hos AU (fra S23 eksamen, behandlet ultimo 23, stud. ej medhold)

Sommereksamen 2024

- Eksamen m ekst. censur: 572(DTU), 1798(AAU), 2359(AU), 384(SDU) =5113 i alt
- Anvendte censorer: 200 (DTU), 246 (AAU+AU+SDU)
- Eksamener per censor (gns.): 2.86 (DTU), **18.46 (AAU+AU+SDU)**
- Censortilbage meldinger: 279 (DTU), 167 (AAU), 190 (AU), 31 (SDU)
 - Ønske om kontakt til censorledelsen: 1 (DTU), 2 (AAU), 0 (AU), 0 (SDU)
 - Eksamen "Tilfredsstillende i mindre grad": 1 (DTU), 4 (AAU), 0 (AU), 0 (SDU)
 - Eksamen "Tilfredsstillende i nogen grad": 1 (DTU), 2 (AAU), 0 (AU), 0 (SDU)
 - Eksamen "Tilfredsstillende": 277 (DTU), 161 (AAU), 190 (AU), 31 (SDU)
 - **Tilbage meldingsrate:** 49% (DTU), 9% (AAU), 8% (AU), 8% (SDU)
- Ankesager: 1 hos AAU (i skrivende stund igangværende)

Beskikkelser

- Ordinære ny-besikkelser (i indeværende besikkelsesperiode, 2022-26)
 - I alt: 163 stk. = 31%
 - Kønsfordeling: 25 stk. = 15% kvinder og 138 stk. = 85% mænd
- Efterbesikkelser (efterår 2023)
 - Kandidater: 3 kvinder, 14 mænd = 17 stk.
 - Godkendte: 1 kvinder, 8 mænd = 9 stk. => 53% af kandidaterne
- Efterbesikkelser (forår 2024)
 - Kandidater: 3 kvinder, 11 mænd = 14 stk.
 - Godkendte: 1 kvinder, 3 mænd = 4 stk. => 29% af kandidaterne
- Efterbesikkelser (efterår 2024)
 - Kandidater: 1 kvinder, 9 mænd = 10 stk.
 - Godkendte: 0 kvinder, 4 mænd = 4 stk. => 40% af kandidaterne
- Ad hoc-besikkelser (i rapporteringsperioden)
 - 3 ad hoc-besikkelser. **Alle til DTU** pba. forespørgsel og tidsbekneb.

Dialog-møder med uddannelsesinstitutionerne

- Afholdte møder i rapporteringsperioden: AU og SDU
- Planlagte møder forår 2025: DTU og AAU (afholdes på Campus Kbh.)

De væsentligste bemærkninger pba. ovenstående overblik er:

- Kun 8% af censorerne er kvinder. Det matcher muligvis baggrundspopulationen, men denne andel bør bringes op, hvilket der er fokus på.
- Ad hoc-forespørgsler kommer langt oftest fra DTU.
- Der er nogle censorer, der benyttes **alt for ofte**. DTU gør det fint, men for den kombinerede optælling for AU+AAU+SDU er det gennemsnitlige antal af eksamener per censor alt for høj (**11,78** for vintereksamen 2023 og **18,46** for sommereksamen 2024). Retningsledelsen vil lave et nærmere gennemsyn af disse tal for at se, om der stikker noget under i måden dataene indrapporteres på. Det kan dog stadig konkluderes, at der **skal** anvendes en bredere portefølje af censorer.
- Andelen af censortilbagemeldinger **er for lav** og skal bringes op. Retningsledelsen vil lave et nærmere gennemsyn af disse tal for at se, om der stikker noget under i måden dataene indrapporteres på. Det kan dog stadig konkluderes, at for mange glemmer at lave de påkrævede censortilbagemeldinger, hvilket er beklageligt, da det er en væsentlig del af kvalitetssikringen. Vi vil gerne bede om, at institutionerne og censorerne i fællesskab husker på, at tilbagemeldingsskemaerne er vigtige for os i lederskabet, og at vi bruger disse til at følge med i censorernes arbejde og ikke mindst følge op hvor vores hjælp er påkrævet.

Fokusområder for retningsledelsen:

- Åbning af nye uddannelser i Sønderborg og Vejle
- Behovet for censorer med sikkerhedsgodkendelse
- Modernisering af fagområde-betegnelserne, som censorer kan knytte sig an til
- Onboarding-materiale til nye censorer
- Nyt IT-system til bedre understøttelse af censorer, eksaminatorer og administration
- Kunstig intelligens ifm. undervisning og eksamen
- Eksamener hvor andele af karakteren allerede er givet pba. afholdte kursusaktiviteter
- Rollefordeling mellem censor og eksaminator

Bilag 3.1 Retning: Elektronik, IT og Energi, DTU

Kontaktpersoner fra DTU i beretningsperioden:

Farrah Chehaiber og Christina Kring.

Dialog med DTU:

Jf. overblik under "Sammenfatning for hele retningen"

Udpegning og godkendelse af censorer:

DTU har ikke for vane at fremsende eksamensplaner og censorlister til godkendelse.

Udpegning og godkendelse af censorer til de enkelte prøver i eksamensterminen foregår på DTU og sendes ikke til godkendelse hos lederskabet.

Censoranvendelser:

Retningsledelsen bekendt er alt foregået i henhold til reglerne.

Censorernes tilbagemeldinger:

Der er ikke indkommet tilbagemeldinger af bemærkelsesværdig karakter.

Se også overblik under "Sammenfatning for hele retningen"

Censorkorpsets størrelse, sammensætning, efterbeskikkelser og ad hoc-beskikkelser:

Jf. overblik under "Sammenfatning for hele retningen"

Ankesager:

Jf. overblik under "Sammenfatning for hele retningen"

Fokusområde for retningsledelsen:

Jf. overblik under "Sammenfatning for hele retningen"

Sammenfatning:

Jf. overblik under "Sammenfatning for hele retningen"

Bilag 3.2 Retning: Elektronik, IT og Energi, AAU

Kontaktpersoner fra AAU i beretningsperioden:

Særligt Ove Andersen, Head of Studies, Inst. for Elektroniske Systemer, AAU.

Dialog med AAU:

Der har været dialog særligt med Ove Andersen, Head of Studies, Inst. for Elektroniske Systemer, AAU.

Udpegning og godkendelse af censorer:

AAU har ikke for vane at fremsende eksamensplaner og censorlister til godkendelse. Udpegning og godkendelse af censorer til de enkelte prøver i eksamensterminen foregår på AAU og sendes ikke til godkendelse hos lederskabet.

Censoranvendelser:

Retningsledelsen bekendt er alt foregået i henhold til reglerne.

Censorernes tilbagemeldinger:

Der er ikke indkommet tilbagemeldinger af bemærkelsesværdig karakter. Se også overblik under "Sammenfatning for hele retningen"

Censorkorpsets størrelse, sammensætning, efterbeskikkelser og ad hoc-beskikkelser:

Jf. overblik under "Sammenfatning for hele retningen"

Ankesager:

Jf. overblik under "Sammenfatning for hele retningen"

Fokusområde for retningsledelsen:

Jf. overblik under "Sammenfatning for hele retningen"

Sammenfatning:

Jf. overblik under "Sammenfatning for hele retningen"

Bilag 3.3 Retning: Elektronik, IT og Energi, AU

Kontaktpersoner fra AU i beretningsperioden:

Særligt Per Lysgaard, Viceinstituteder for uddannelse, Inst. for Elektro- og Computerteknologi.

Dialog med AU:

Der er afholdt et fællesmøde med AU og retningsledelserne for både diplom- og civilingeniørerne.

Udpegning og godkendelse af censorer:

AU har ikke for vane at fremsende eksamensplaner og censorlister til godkendelse. Udpegning og godkendelse af censorer til de enkelte prøver i eksamensterminen foregår på AU og sendes ikke til godkendelse hos lederskabet.

Censoranvendelser:

Retningsledelsen bekendt er alt foregået i henhold til reglerne.

Censorernes tilbagemeldinger:

Der er ikke indkommet tilbagemeldinger af bemærkelsesværdig karakter. Se også overblik under "Sammenfatning for hele retningen"

Censorkorpsets størrelse, sammensætning, efterbeskikkelser og ad hoc-beskikkelser:

Jf. overblik under "Sammenfatning for hele retningen"

Ankesager:

Jf. overblik under "Sammenfatning for hele retningen"

Fokusområde for retningsledelsen:

Jf. overblik under "Sammenfatning for hele retningen"

Sammenfatning:

Jf. overblik under "Sammenfatning for hele retningen"

Bilag 3.4 Retning: Elektronik, IT og Energi, SDU

Kontaktpersoner fra SDU i beretningsperioden:

Særligt med Head of the Educational Programmes in Software Engineering and Software Technology, Mikkel Baun Kjærgaard.

Dialog med SDU:

Der er afholdt et møde med SDU og retningsledelsen.

Udpegning og godkendelse af censorer:

SDU har ikke for vane at fremsende eksamensplaner og censorlister til godkendelse. Udpegning og godkendelse af censorer til de enkelte prøver i eksamensterminen foregår på SDU og sendes ikke til godkendelse hos lederskabet.

Censoranvendelser:

Retningsledelsen bekendt er alt foregået i henhold til reglerne.

Censorernes tilbagemeldinger:

Der er ikke indkommet tilbagemeldinger af bemærkelsesværdig karakter. Se også overblik under "Sammenfatning for hele retningen"

Censorkorpsets størrelse, sammensætning, efterbeskikkelser og ad hoc-beskikkelser:

Jf. overblik under "Sammenfatning for hele retningen"

Ankesager:

Jf. overblik under "Sammenfatning for hele retningen"

Fokusområde for retningsledelsen:

Jf. overblik under "Sammenfatning for hele retningen"

Sammenfatning:

Jf. overblik under "Sammenfatning for hele retningen"

Bilag 4. Retning: Matematik, Fysik og Samfundsfag (Grundfag)

Retningsledelsen

- Per Hedegård, Koordinerende næstforperson
 - Professor, Niels Bohr Institutet, Københavns Universitet
 - Kontaktperson alle institutioner - ansvarsområde er de klassiske grundfag som fysik, matematik, datalogi osv.
- Steen Martiny, Næstforperson
 - Managing Director, Innovia
 - Kontaktperson alle institutioner - ansvarsområde er samfundsfag, økonomi, business osv.

Sammenfatning og anbefaling:

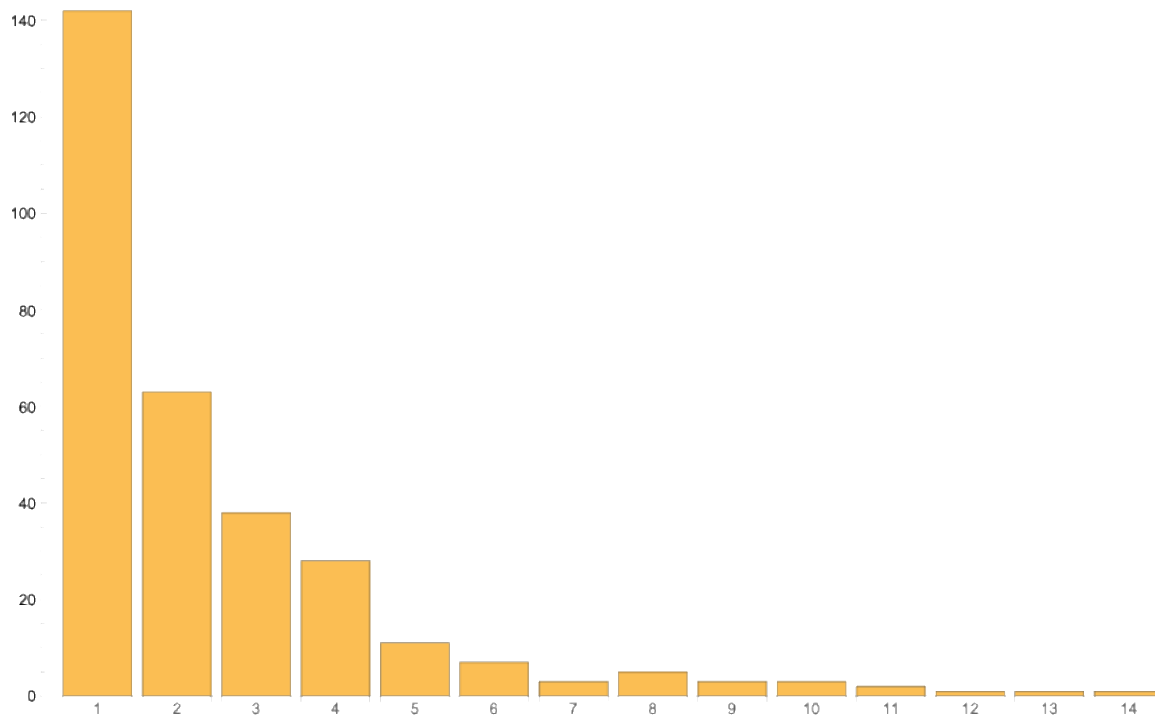
Mange efterbeskikkelser er sket i forbindelse med bedømmelse af specialet på kandidatuddannelserne. Man ønsker en "ekspert" til at bedømme arbejdet. Det er censorledelsens opfattelse, at det i nogen grad beror på en misforståelse. En slutopgave skal naturligvis have et højt fagligt niveau, men opgaven går også ud på at kunne formidle de opnåede resultater. Hvis det vurderes at en veluddannet fagperson ikke er i stand til at forstå og bedømme specialet, så siger det også en del om specialets formidlingsmæssige niveau. Derfor skal opfordringen lyde, at man søger lidt bredere, når der skal findes en censor til et afsluttende speciale.

Udpegning og godkendelse af censorer:

Der er afholdt i alt 888 eksaminer ved vintereksamen 2023 og sommereksamen 2024. 826 af disse har været på DTU, resten fordelt på AAU, SDU og KU. Institutionerne har indstillet censorerne og alle de indstillede er blevet godkendt.

Censoranvendelser:

Ved eksamenerne har der været anvendt i alt 313 forskellige censorer. De fleste har været anvendt 1 gang, mens flere har været anvendt mere end 1 gang, som det fremgår af dette diagram:



Hertil kommer nogle få, som har været anvendt ved mere end 15 eksaminer. Men disse har været ved mindre projekter, hvor hvert enkelt projekt er talt som en selvstændig eksamen.

Censorernes tilbagemeldinger:

Der er ganske få tilbagemeldinger, som ikke blot er "Tilfredsstillende". Ingen af disse har givet anledning til initiativer fra censorledelsen.

Censorkorpsets størrelse, sammensætning, efterbeskikkelser og ad hoc-beskikkelser:

I grundfag er der i alt beskikket 534 censorer. Om dem kan man sige

- 52% er fra akademiske uddannelsesinstitutioner
- 39% er nybeskikkede i denne periode (2022-2026)
- 20% er kvinder
- 80% er mænd

Ankesager:

Der har ikke været ankesager i perioden

Bilag 5. Retning: Kemi

Retningsledelsen

- Kathrine Bisgaard Christensen, koordinerende næstforperson
 - Ansat hos Novonesis
- Linda Kaare Nørskov, næstforperson
 - Kontaktperson for AU og AAU
 - Ansat hos Topsoe
- Morten Lykkegard Christensen, næstforperson
 - Kontaktperson for SDU og DTU
 - Ansat på Aalborg Universitet

Sammenfatning for hele retningen

For retningen kemi i civilingeniørcensorkorpset er der i alt for perioden 2022-2026 per dags dato beskikket 706 censorer. Heraf er 27% kvinder, 55% er ansat ved en uddannelsesinstitution og 45% er aftagerrepræsentanter.

For kemi-retningen som helhed er der i perioden for denne årsrapport efterbeskikket 51 censorer. Heraf er 29% kvinder.

For kemi-retningen som helhed er der i perioden for denne årsrapport udstedt 32 ad hoc - beskikkelser.

Samlet for beskikkelser på kemi-retningen ser vi en klar overvægt af mandlige censorer i forhold til kvindelige. Det burde ellers netop for kemiretningen være muligt at skabe et mere ligeværdigt censorkorps set i forhold til nogle af de andre retninger. Det vil være et fokus fremover for lederskabet at understøtte dette.

For kemi-retningen har der i alt været anvendt 282 censorer til V23 eksamensterminen og 680 for S24 eksamensterminen.

Af det samlede antal anvendte censorer til registrerede prøver for kemi-retningen, ser kønsfordelingen endnu mere skæv ud end for de beskikkede censorer. For V23 eksamensterminen er det kun AAU, der udmærker sig ved at kvinder udgør 29% af de anvendte censorer. For resten af institutionerne er tallene: AU 7%, SDU 15% og DTU 16%. For S24 eksamensterminen er der ingen af institutionerne, der udmærker sig. Her er procentsatserne: AAU 9%, AU 7%, SDU 13% og DTU 19%.

Fra censorledelsen for kemi skal der her lyde en kraftig opfordring til samtlige institutioner, om at anvende en bredere portefølje af censorer til deres eksaminer og ikke mindst sikre at denne portefølje også inkluderer de kvinder, der er beskikket i censorkorpset.

For V23 var der 121 tilbagemeldinger til kemi-lederskabet, men ingen der krævede opfølgning fra lederskabets side. For S24 var der 258 tilbagemeldinger til kemi-lederskabet, og her ønskede 4 censorer en opfølgende snak med lederskabet. Alt-i alt er der under 50 % af censorerne, der giver tilbagemelding til os i kemilederskabet omkring de gennemførte eksaminer. Der er for få.

Udfyldning af tilbagemeldingsskemaerne er en vigtig del af kvalitetssikringen for de mange prøver, hvor der anvendes censorer. Vi er opmærksomme på at skemaet kan være svært at finde og udfylde for nye og udenlandske censorer. Dette burde blive forbedret, når vi på sigt får et nyt IT-system til at understøtte censorkorpset. Indtil da beder vi om at institutionerne og censorerne i fællesskab husker på at tilbagemeldingsskemaerne er vigtige for os i lederskabet og at vi bruger disse til at følge med i censorernes arbejde og ikke mindst følge op hvor vores hjælp er påkrævet.

Fokusområde for censorkorpset Kemi-retningen

Fokus har bl.a. været at bistå institutionerne med at finde egnede censorer. Der er ofte et ønske om brug af censor, der er udpræget fag-specialist, særligt til afgangsprojekter. Dette er et emne, som har været drøftet i censorledelsen.

Vi har drøftet i flere fora i hvilket omfang afsluttende eksamener kræver en censor, der er udpræget fag-specialist. Censor skal primært sikre den studerende en fair behandling. I mange sammenhænge kan man derfor godt censurere dialogen mellem eksaminator og studerende uden at være dybt inde i det pågældende fagområde. Det er dog også vigtigt at kunne "følge med fagligt" som censor. Ikke mindst, fordi nogle uddannelsesinstitutioner har en forventning om, at censor tager et stort ansvar for selve eksaminationen.

Der er enighed om, at det er vigtigt, at der er forventningsafstemt på forhånd, så der er klarhed omkring, hvilken rolle censor har i den pågældende eksamenssituation. Og censorerne skal være bevidste om hvad der kan kræves af dem og hvad de derudover kan sige ja til, hvis de ønsker. Hvis censor skal tage så stor en del i eksaminationen af de studerende, som nogle institutioner forventer, så kræver det en betydelig større forberedelsestid, end der normalt er afsat. Det skal både censor og eksaminator være opmærksomme på og ikke mindst have afstemt inden eksaminationen.

Bilag 5.1 Retning: Kemi DTU

Kontaktpersoner fra DTU Kemi i beretningsperioden:

Skriftlig dialog med DTU Aqua. Dialog med forskellige eksaminatorer, som har haft svært ved at finde egnet censor

Dialog med DTU:

Vi har været i dialog med DTU Aqua, da de har haft svært ved at finde relevante censorer på CensorNet. Aftalen blev at de finder en række relevante censorer som kan efterbeskikkes. Processen er i gang. Der er kontakt med flere afdelinger, da det generelt er svært at finde kvalificerede censorer – ofte fordi afgangsprojekterne er meget specialiserede. Der arbejdes på at udvide censorkorpset, så de forskellige behov for censorer kan tilgodeses. Dog med det forbehold at censorerne skal kunne bruges til flere forskellige eksaminer og ikke kun et enkelt afgangprojekt.

Udpegning og godkendelse af censorer:

Udpegning og godkendelse af censorer til de enkelte prøver i eksamensterminen foregår på institutionerne og sendes ikke til godkendelse hos lederskabet.

Censoranvendelser:

For eksamenstermin V23 blev der registreret 201 censoranvendelser på DTU. Heraf blev der givet tilbagemeldinger fra 93.

For eksamenstermin S24 blev der registreret 443 censoranvendelser på DTU. Heraf blev der givet tilbagemeldinger fra 197.

Censorernes tilbagemeldinger:

290 tilbagemeldinger for V23 og S24

Vi er blevet kontaktet af en censor i en sag, hvor hovedvejleder ikke mødte frem til eksamen, så den Ph.d.-studerende (medvejleder) eksaminerede. Eksamen blev gennemført og den studerende har ikke klaget, så der er udelukkende sket en orientering til censorledelsen.

Censorkorpsets størrelse, sammensætning, efterbeskikkelser og ad hoc-beskikkelser:

For perioden 2022-2026 er der per dags dato beskikket 481 censorer som er ansøgt beskikket af DTU. Heraf er 28% kvinder.

For perioden for denne årsrapport er der efterbeskikket 38 censorer, som ansøgt af DTU. Heraf er 26% kvinder.

Herudover er der givet 22 ad hoc-beskikkelser, heraf en til skriftlig eksamen og resten til projekteksamener (afsluttende eksamener).

Ankesager:

Ingen

Fokusområde for censorkorpset Kemi-retningen:

Se sammenfatning for kemi-retningen som helhed.

Sammenfatning:

Se sammenfatning for kemi-retningen som helhed.

Bilag 5.2 Retning: Kemi AAU

Kontaktpersoner fra AAU Kemi i beretningsperioden:

Der har været skriftlig kontakt med studiesekretariatet på vegne af flere forskellige eksaminatorer.

Dialog med AAU:

Dialogen med studiesekretariatet på vegne af forskellige eksaminatorer omhandlede behov for ad hoc- og efterbeskikkelser af eksterne censorer, da det har været vanskeligt at finde egnede censorer i CensorNet med passende profiler til specialiserede afgangsprojekter og/eller med tid og mulighed for at stille op som censor. For at minimere fremtidige ad hoc-beskikkelser opfordres der til at invitere den ad hoc-godkendte censor til efterbeskikkelse til fremtidig benyttelse som censor.

Udpegning og godkendelse af censorer:

Udpegning og godkendelse af censorer til de enkelte prøver i eksamensterminen foregår på institutionerne og sendes ikke til godkendelse hos lederskabet.

Censoranvendelser:

For eksamenstermin V23 blev der registreret 14 censoranvendelser på AAU. Heraf blev der givet tilbagemeldinger fra 4.

For eksamenstermin S24 blev der registreret 104 censoranvendelser på AAU. Heraf blev der givet tilbagemeldinger fra 29.

Censorernes tilbagemeldinger:

Der har ikke været censorer, som ønskede at drøfte censuropgaven efterfølgende. Se ovenstående afsnit.

Censorkorpsets størrelse, sammensætning, efterbeskikkelser og ad hoc-beskikkelser:

For perioden 2022-2026 er der per dags dato beskikket 119 censorer som er ansøgt beskikket af AAU. Heraf er 27% kvinder.

For perioden for denne årsrapport er der efterbeskikket 10 censorer, som ansøgt af AAU. Heraf er 30% kvinder.

Herudover er der givet 4 ad hoc-beskikkelser.

Ankesager:

Ingen.

Fokusområde for censorkorpset Kemi-retningen:

Se sammenfatning for kemi-retningen som helhed.

Sammenfatning:

Se sammenfatning for kemi-retningen som helhed.

Bilag 5.3 Retning: Kemi AU

Kontaktpersoner fra AU Kemi i beretningsperioden:

Der har været skriftlig dialog med forskellige eksaminatorer fra AU med behov for ad hoc- eller efterbeskikkelse af censorer.

Dialog med AU:

Dialogen med eksaminatorer omhandlede behov for ad hoc- og efterbeskikkelser af eksterne censorer, da det har været vanskeligt at finde egnede censorer i CensorNet med passende profiler til specialiserede afgangsprojekter og/eller med tid og mulighed for at stille op som censor. For at minimere fremtidige ad hoc-beskikkelser opfordres der til at invitere den ad hoc-godkendte censor til efterbeskikkelse til fremtidig benyttelse som censor.

Udpegning og godkendelse af censorer:

Udpegning og godkendelse af censorer til de enkelte prøver i eksamensterminen foregår på institutionerne og sendes ikke til godkendelse hos lederskabet.

Censoranvendelser:

For eksamenstermin V23 blev der registreret 54 censoranvendelser på AU. Heraf blev der givet tilbagemeldinger fra 16.

For eksamenstermin S24 blev der registreret 109 censoranvendelser på AU. Heraf blev der givet tilbagemeldinger fra 24.

Censorernes tilbagemeldinger:

Der har ikke været censorer, som ønskede at drøfte censuropgaven efterfølgende. To censorer havde ved en fejl indikeret at de ønskede at blive kontaktet ang. deres tilbagemelding.

Se også ovenstående afsnit.

Censorkorpsets størrelse, sammensætning, efterbeskikkelser og ad hoc-beskikkelser:

For perioden 2022-2026 er der per dags dato beskikket 57 censorer som er ansøgt beskikket af AU. Heraf er 26% kvinder.

For perioden for denne årsrapport er der efterbeskikket 2 censorer, som ansøgt af AU. Heraf er 100% kvinder.

Herudover er der givet 6 ad hoc-besikkelser.

Ankesager:

Ingen.

Fokusområde for censorkorpset Kemi-retningen:

Fokus har været at bistå institutterne med at finde egnede censorer. Der er ofte et ønske om brug af censor, der er udpræget fagspecialist, særligt til afgangsprojekter. Dette er et emne, som har været drøftet i censorledelsen.

Se også sammenfatning for kemi-retningen som helhed.

Sammenfatning:

Se sammenfatning for kemi-retningen som helhed.

Bilag 5.3 Retning: Kemi SDU

Kontaktpersoner fra SDU Kemi i beretningsperioden:

Massimiliano Errico, Uddannelsesleder for civilingeniøruddannelsen (kandidatdelen) indenfor kemi og bioteknologi, SDU.

Knud Villy Christensen, Uddannelsesleder for bachelor og diplomingeniøruddannelserne indenfor kemi og bioteknologi, SDU.

Tina Carøe Sørensen, Uddannelsessekretær TEK Uddannelseskoordinering og -support, SDU

Dialog med SDU:

Ved et møde med institutionen blev de to programmer til henholdsvis bachelor- og diplomingeniøruddannelserne drøftet. Inklusive de tiltag, der er gjort for at sikre en større forskel på de to studieforb.løb.

Der har været nogle sproglige og kulturelle udfordringer i eksamenssituationen. På SDU har man gjort en indsats for at forberede studerende bedre på eksamenssituationen, så de ved hvordan eksamen foregår, og sproglige samt kulturelle misforståelser er forsøgt undgået. Indsatsen ser ud til at være lykkedes.

For at sikre at eksaminatorer er godt klædt på til eksamener har SDU bl.a. følgende tiltag: Et 3-dages kursus for alle fra Ph.d.-niveau og op. Kurset indebærer fx dansk kultur, administrativ praksis, intern/ekstern censur mv. Alle adjunkter har tillige en intern vejleder samt en ekstern pædagogisk vejleder som giver feedback på undervisningen.

SDU afholder seminarer for alle undervisere, det har været en stor ændring med fælles fokus på undervisningsmetoder og udfordringer. På bachelorniveau er der semesterkoordinatører på semester 1-4, de hjælper også nye undervisere.

SDU nævnte at de ikke har haft problemer med at finde censorer de seneste år. Førhen har der været nogle der har sagt nej, fordi de ikke følte sig kompetente til opgaven. Vi drøftede at censorer ikke behøver at være eksperter, deres opgave er at sikre en fair og korrekt eksamen. Vi drøftede at eksamener foregår på forskellige måder, alt efter hvilken institution man er censor på. Fx på AAU og AU vil man tit være en del af et team sammen med eksaminatører, hvor det forventes at man stiller spørgsmål i fællesskab. På DTU er det derimod forventeligt at censor kører eksamen – også uden at eksaminator altid giver censor forudgående besked herom.

Det er SDUs oplevelse at de studerende er glade for eksaminer med ekstern censur. Det giver dem en oplevelse af en fair bedømmelse. SDU bruger ikke ekstern censur det første år. De censorer de bruger, til de efterfølgende år, er tit de samme år efter år. Det er oplevelsen at når man bruger kendte censorer, så er forberedelse og forventningsafstemning nemmere.

Udpegning og godkendelse af censorer:

Udpegning og godkendelse af censorer til de enkelte prøver i eksamensterminen foregår på institutionerne og sendes ikke til godkendelse hos lederskabet.

Censoranvendelser:

For eksamenstermin V23 blev der registreret 13 censoranvendelser på SDU. Heraf blev der givet tilbagemeldinger fra 8.

For eksamenstermin S24 blev der registreret 23 censoranvendelser på SDU. Heraf blev der givet tilbagemeldinger fra 8.

Censorernes tilbagemeldinger:

Der er 8 tilbagemeldinger, alle tilbagemeldinger har været positive

Censorkorpsets størrelse, sammensætning, efterbeskikkelser og ad hoc-beskikkelser:

For perioden 2022-2026 er der per dags dato beskikket 48 censorer som er ansøgt beskikket af SDU. Heraf er 19% kvinder.

For perioden for denne årsrapport er der efterbeskikket 1 censor, som ansøgt af SDU. Heraf er 0% kvinder.

Herudover er der ikke givet ad hoc-beskikkelser.

Ankesager:

Ingen

Fokusområde for censorkorpset Kemi-retningen:

Se sammenfatning for kemi-retningen som helhed.

Sammenfatning:

Se sammenfatning for kemi-retningen som helhed.

Bilag 6. Retning: Maskin og Produktion

Retningsledelsen

- Uffe Stæhr, Koordinerende næstforperson
 - Kontaktperson for AAU.
 - Ansat hos Grundfos
- Kim Sørensen, næstforperson
 - Kontaktperson for DTU og AU.
 - Ansat hos AAU, Energi.
- Alex Cirdei, Næstforperson
 - Kontaktperson for SDU
 - Ansat hos LEGO.

Sammenfatning for hele retningen

Vi har ved udgangen af rapporteringsperioden 461 beskikkede censorer i Maskin og Produktion og en benyttelsesgrad på 46,4%

At vi ligger med en benyttelsesgrad på under halvdelen af de beskikkede censorer appellerer til at vi i dialogen med universiteterne skal have fokus på at bringe dette tal op.

Der har for retningen været en god dialog med universiteterne inden for rapporteringsperioden.

Specielt har der være en konstruktiv dialog med AU, AAU og DTU, hvor der er blevet holdt fysiske møder med Institut- og uddannelsesledelser. På SDU har der været aftalt møde, men censornæstforpersonen var forhindret i at deltage pga. barselsorlov. Et nyt møde med SDU vil blive planlagt inden for en kort horisont. Censorledelsen vil gerne have at der bliver etableret et kontaktpunkt til en enkel kontaktperson på SDU (single point of contact-princip) fremadrettet for dialog og koordinering af evt. møder.

På møderne med universiteterne har der været en del snak om anvendelsen af AI. Ligesom vi har berørt emner som rollefordelingen i eksamenslokalet mellem censor og eksaminator, fremtidig nyt censor IT-system og sikkerhedsgodkendelser af censorer, fremsendelse af lister til godkendelse af censorer til brug ved eksaminer, opfølgning på

censortilbage meldinger og begrebet helhedsvurderinger. I de efterfølgende bilag 6.1. og 6 er disse emner uddybet.

Fokusområde for censorkorpset Maskin-retningen:

Løbende opfølgning på censortilbage meldinger, nyt censor IT-system, brug af AI ved eksamen, sikkerhedsgodkendelse af censorer, at få flere af de ubrugte censorer sat i spil, definition af rollefordelingen mellem censor og eksaminator samt egen og universiteternes overholdelse af bekendtgørelserne i relation til eksaminer med eksterne censorer.

Bilag 6.1 Retning: Maskin og Produktion DTU

Kontaktpersoner fra DTU MP i beretningsperioden:

Der er i 2024 afholdt 1 møde mellem repræsentanter fra DTU og censorledelsen.

Deltagere fra DTU:

Ann Bettina Richelsen, DTU Construct

Lars Bock-Poulsen, DTU Engineering Technology

Jesper Larsen, DTU Management Science

Deltagere fra Censorledelsen:

Uffe Stæhr, Censorledelsen, Civil

Kim Sørensen, Censorledelsen, Civil

Deltagere fra Censorsekretariatet:

Farrah Chehaiber, Censorsekretariatet

Christina Kring, Censorsekretariatet

Dialog med DTU:

På mødet har der været en god og konstruktiv dialog om:

Ny censorbekendtgørelse

Godkendelse af censorer

Efter- og ad hoc-besiddelser

Brug af AI – set fra eksamen/censors side

Censorledelsen orienterede om:

- den nye censorbekendtgørelse. Når der udvælges censorer til censuropgaver, skal det ifølge censorbekendtgørelsen gøres i samråd mellem institutionerne og censorledelsen, dette overholdes ikke på DTU.

- det nye censor IT-system

- årsrapporten og en ny vision for denne

Udpegning og godkendelse af censorer:

Udpegning af censorer foretages af DTU og ikke (som det skal iht Bekendtgørelsen) i samarbejde mellem DTU og censorledelsen. Der er på mødet aftalt tiltag for at starte denne proces op.

Censoranvendelser:

Der er beskikket 163 censorer, indstillet af DTU, og der har været anvendt ca. 54 forskellige censorer til 85 eksaminer til vintereksamen (V23) og ca. 85 forskellige censorer til 199 eksaminer til sommereksamen (S24).

Censorernes tilbagemeldinger:

Der er fulgt op på censortilbage meldinger – spørgsmål om anvendelse af AI blev diskuteret på mødet.

Censorkorpsets størrelse, sammensætning, efterbeskikkelser og ad hoc-beskikkelser:

Der er beskikket 163 censorer, indstillet af DTU, der har været anvendt ca. 110 i 2024. Der har været enkelte indstillinger til efterbeskikkelse, hvoraf en enkelt er blevet beskikket. De resterende er afvist med henvisning til, at der så vidt muligt skal anvendes censorer i censorkorpset. Der er givet en ad hoc-beskikkelse (anvendelse af den efterbeskikkede censor, inden denne var beskikket af Styrelsen).

19,63 % af censorerne i perioden 2022-2026 er fra akademiske uddannelsesinstitutioner.
23,31 % af censorerne i perioden 2022-2026 er nybeskikkelser.
9,20 % af censorerne i perioden 2022-2026 er kvinder.
90,80 % af censorerne i perioden 2022-2026 er mænd.

Ankesager:

Der har i 2024 været en ankesag. En studerende klagede over bedømmelse af eksamen i kursus 41801, Fagprojekt, 10 ECTS-point, eksamenstermin S23, intern bedømmelse. Klagesagen blev behandlet af censorledelsen med deltagelse af underviser og studerende fra DTU. Der blev ikke givet medhold i klagen.

Fokusområde for censorkorpset Maskin-retningen:

Der vil i den kommende periode være fokus på:

- Etablering af procedure for, at udpegning af censorer kan foregå i samarbejde mellem eksaminatorer og censorledelsen.
- Anvendelse af AI i eksamenssituationen.

Sammenfatning:

Generelt fungerer samarbejdet mellem DTU og censorledelsen rigtigt godt.

Bilag 6.2 Retning: Maskin og Produktion AAU

Kontaktpersoner fra AAU MP i beretningsperioden:

Fra fællessekretariatet har der været samarbejde med:

Dorte Dam Saaby Andersen
Susanne Brunsholt Pedersen
Jette Lynggaard Christensen
Majken Frøkjær Toldbod

Fra Institutledelsen har der været samarbejde med:

Jens Christian Moesgaard Rauhe
Thomas Ditlev Brunø
Jørgen Asbøll Kepler
Rikke Vestergaard Matthiesen

Dialog med AAU:

Der har i perioden været et godt samarbejde mellem censorkorpset og AAU MP, dels med fællessekretariatet for Institut for Materialer og Produktion og Institut for Matematiske Fag og dels med Institutledelsen.

Samarbejdet med fællessekretariatet har primært været godkendelse af censorer til de enkelte eksaminer, ved fremsendelse af lister til censornæstforpersonen, med de censorer som man ønsker at benytte, som så kvalitetssikrer anvendelsen og fordelingen mellem de beskikkede censorer.

Samarbejdet med institutledelsen har været i form af det årlige møde, hvor vi har diskuteret censortilbagemeldinger, nyt censor IT-system, ankesager, ny censorbekendtgørelse, årsrapport, efterbeskikkelser, etc.

Emner som AAU ønsker der skal fokus på fra censorledelsen frem til næste møde er:

- nyt censor IT-system, hvor institutledelsen har en bekymring omkring tildelingen af censorer på en hensigtsmæssig måde, således at det bør være muligt at tildele de enkelte censorer flere opgaver på samme dag ved mundtlige eksaminer.
- et udtrykt ønske om, at der blive udarbejdet en vejledning for hvordan rollefordelingen mellem censor og eksaminator skal udmøntes i eksamenslokalet. Det vil give en større tryghed for de studerende at de ved hvad de kan forvente fra censoren og fra eksaminatoren under eksamen.
- at der kommer fokus på at der kan komme krav til at en udpeget censor skal være sikkerhedsgodkendt. Da der kommer mere og mere forskning ind på universiteterne som relateres til militært udstyr og produkter til dual-use, kan det forventes at der inden for kort tid vil komme krav til at de censorer den benyttes til eksaminer, hvor der er i projekterne, er blev arbejdet med militært udstyr og produkter til dual-use, skal have en sikkerhedsgodkendelse for at kan anvendes. Censorledelsen har taget emnet op med styrelsen.

Der er er også blevet diskuteret brugen af AI, hvor AAU ikke har fået endelige fastlagte regler på plads, men ved brugen af AI så skal dette deklareres. De 3 øvrige universiteter i DK, arbejder ligeledes med at fastlægge regler på området. Så fra censorledelsen kan det kun opfordres til at man samarbejder med de øvrige universiteter om nogle fælles retningslinjer, så censorerne ved hvordan de skal forholde sig til brugen af AI ved eksamen.

Udpegning og godkendelse af censorer:

Generelt fungerer det fint med godkendelsen af censorerne som AAU MP ønsker anvendt til eksaminerne. Det er sket en markant nedgang i fejludpegede censorer, som ikke opfylder betingelserne eller ikke er beskikket i det rigtige censorkorps.

Censoranvendelser:

Der er beskikket 103 censorer, indstillet af AAU, og der har været anvendt 32 forskellige censorer til 56 eksaminer til vintereksamen (V23) og 50 forskellige censorer til 139 eksaminer til sommereksamen (S24). Ud af de 139 eksaminer i (S24) er der 2 censorer som alene tegner sig for 30 eksaminer til sammen. Der er rigtigt meget, da vi har en forpligtigelse til at anvende alle censorer i korpset. Der vi således blive tildelt færre opgaver til disse censorer fremadrettet.

Censorernes tilbagemeldinger:

Der er for (V23) kommet censortilbagemeldinger fra 20 af de 32 forskellige anvendte censorer og for (S24) kommet censortilbagemeldinger fra 20 af de 50 forskellige anvendte censorer. Der skal være overensstemmelse mellem anvendte censorer og censorer der melder tilbage. Censortilbagemeldingerne er et bekendtgørelseskrav, da censortilbagemeldingerne fra eksaminerne er en meget vigtig del af uddannelsernes kvalitetssikring. Censorer der ikke melder tilbage, vil ikke kunne blive genbeskikket ved næste beskikkelsesperiode.

I perioden har der været få tilbagemeldinger, hvor censor har ønsket at blive kontaktet af censorledelsen. Disse er der blevet fulgt op på og det har ikke givet anledning til yderligere dialog med AAU MP.

Censorkorpsets størrelse, sammensætning, efterbeskikkelser og ad hoc-beskikkelser:

Der er beskikket 103 censorer, indstillet af AAU.

33,98 % af kandidaterne i perioden 2022-2026 er fra akademiske uddannelsesinstitutioner.

33,01 % af kandidaterne i perioden 2022-2026 er nybeskikkelser.

11,65 % af kandidaterne i perioden 2022-2026 er kvinder.

88,35 % af kandidaterne i perioden 2022-2026 er mænd.

Der har i perioden være ønske om efterbeskikkelser, men kun i enkelte og særlige tilfælde er dette imødekommet, da der er mange censorer i korpset, som ikke bliver benyttet og disse skal i anvendelse først.

Ankesager:

Der har i perioden ikke være Ankesager i forhold til AAU MP.

Fokusområde for censorkorpset Maskin-retningen:

Opfølgning på censortilbagemeldinger, nyt censor IT-system, brug af AI ved eksamen, sikkerhedsgodkendelse af censorer, at få flere af de ubrugte censorer i spil, definition af rollefordelingen mellem censor og eksaminator samt egen og universiteternes overholdelse af bekendtgørelserne i relation til eksaminer med eksterne censorer.

Sammenfatning:

Generelt har der været et godt samarbejde med AAU og der er stort udbytte for begge parter af det årlige møde mellem AAU institutledelsen og censorledelsen.

Bilag 6.3 Retning: Maskin og Produktion AU

Kontaktpersoner fra AU MP i beretningsperioden:

Der er i 2024 afholdt 2 møder mellem repræsentanter fra AU og censorledelsen. Deltagere: Martin Heide Jørgensen, Christina Munk, Søren Peder Madsen, Charlotte Stovgaard, Kim Sørensen, Uffe Stæhr, Henrik Nielsen, Lars Erik Bräuner og Michael Sandberg.

Dialog med AU:

På møderne har der været en god og konstruktiv dialog om:

Generative AI

Ny censorbekendtgørelse

Hvad er ordentlighed som censor

Hvilke basisinformationer bør en censor få centralt fra AU

Bedømmelse som helhedsvurdering af projekter

Udpegning og godkendelse af censorer:

Der er ikke i år foretaget efterbeskikkelser af censorer. Der er foretaget en enkelt ad hoc-beskikkelse.

Samarbejdet omkring udpegning og godkendelse af censorer fungerer rigtigt godt.

Censoranvendelser:

Der er beskikket 46 censorer, indstillet af AU, og der har været anvendt 35 forskellige censorer i 2024.

Censorernes tilbagemeldinger:

Der er fulgt op på censortilbagemeldinger – intet at bemærke.

Censorkorpsets størrelse, sammensætning, efterbeskikkelser og ad hoc-beskikkelser:

Der er beskikket 46 censorer, indstillet af AU, der har været anvendt 35 forskellige censorer i 2024. Der har ikke været indstillinger til efterbeskikkelse. Der har ikke været ad hoc-beskikkelser.

56,52 % af censorerne i perioden 2022-2026 er fra akademiske uddannelsesinstitutioner.

47,83 % af censorerne i perioden 2022-2026 er nybeskikkelser.

2,17 % af censorerne i perioden 2022-2026 er kvinder.

97,83 % af censorerne i perioden 2022-2026 er mænd.

Ankesager:

Der har ikke i 2024 været ankesager.

Fokusområde for censorkorpset Maskin-retningen:

Der vil i den kommende periode være fokus på:

- Generative AI

Sammenfatning:

Generelt fungerer samarbejdet mellem AU og censorledelsen rigtigt godt.

Bilag 6.4 Retning: Maskin og Produktion SDU

Kontaktpersoner fra SDU MP i beretningsperioden:

Der er i 2024 ikke afholdt møde med SDU da censornæstforpersonen var på barsel, da fællesmødet med diplom- og civilingeniørkorpset blev holdt med SDU Maskin, med repræsentation fra SDU Maskinledelsen og diplom næstforpersonen.

Fra civilingeniørcensorkorpset har vi prøvet at holde et andet møde, men uden succes.

Dialog med SDU:

Feedbacken fra diplom-retningen var at den gode dialog vi har haft i 2023, også har fortsat i 2024 og mødet var generelt meget konstruktivt. Selvom Civilkorpsets censorledelse ikke har været fysisk til mødet i Maj, har der været en del dialog mellem både diplomcensorkorpset fra SDU og forskellige SDU-repræsentanter, især omkring holdning om brug af AI og feedback fra censorerne.

Udpegning og godkendelse af censorer:

Der er ikke i år foretaget efterbeskikkelser af censorer. Det har kun været 2 ansøgninger som blev afvist pga. manglende relevante kompetencer.

Samarbejdet omkring udpegning og godkendelse af censorer fungerer rigtigt godt.

Censoranvendelser:

I alt er der beskikket 80 censorer, indstillet af SDU, og der har været anvendt 53 forskellige censorer i 2024.

Censorernes tilbagemeldinger:

Der har været 2 tilbagemeldinger hvor censorerne vil gerne kontaktes. Censorledelsen har fulgt op på de to censortilbagemeldinger – intet at bemærke.

Censorkorpsets størrelse, sammensætning, efterbeskikkelser og ad hoc-beskikkelser:

Der har ikke været indstillinger til efterbeskikkelse. Der har ikke været ad hoc-beskikkelser. 42,50 % af censorerne i perioden 2022-2026 er fra akademiske uddannelsesinstitutioner. 11,25 % af censorerne i perioden 2022-2026 er kvinder. 88,75 % af censorerne i perioden 2022-2026 er mænd.

Ankesager:

Der har ikke i 2024 være ankesager.

Fokusområde for censorkorpset Maskin-retningen:

Brug af AI

Sammenfatning:

Generelt fungerer samarbejdet mellem SDU og censorledelsen godt. Censorledelsen vil rigtig gerne arbejde med at etablere en enkel kontaktperson (single point of contact-princip) fremadrettet for dialog og koordinering af evt. møde – nogle gange føles det lidt svært at finde den rigtige person.

Bilag 7 Liste over Civilingeniør- og Masteruddannelser

Listen over Civilingeniør- og Masteruddannelser fra de enkelte universiteter er udarbejdet ud fra vores aktuelle vidensniveau, universiteterne opfordres til at indsende eventuelle rettelser til Censorsekretariatet på censornet@adm.dtu.dk

Bilag 7.1 SDU

Bacheloruddannelser (Civilingeniør)	Sted	
Bygningsteknik	Odense	
Electronics (Sønderborg)	Sønderborg	
Elektronik (Odense)	Odense	
Energisystemer	Odense	
Engineering, Innovation and Business	Odense	
Fysik og Teknologi	Odense	
Kemi og Bioteknologi	Odense	
Maskinteknik	Odense	
Mechanical / Maskinteknik	Sønderborg	
Mechatronics	Sønderborg	
Produktudvikling og innovation	Odense	
Robotteknologi	Odense	
Software Engineering	Odense	
Spiludvikling og læringsteknologi	Odense	
Sundheds- og Velfærdsteknologi	Odense	
Kandidatuddannelser (Civilingeniør)	Sted	
Bygningsteknik	Odense	
Electronics (Sønderborg)	Sønderborg	
Elektronik (Odense)	Odense	
Energisystemer	Odense	
Robotteknologi	Odense	
Spiludvikling og læringsteknologi	Odense	
Sundheds- og velfærdsteknologi	Odense	
Engineering, Innovation and Business	Odense	
Fysik og Teknologi	Odense	
Kemi og Bioteknologi	Odense	
Maskinteknik	Odense	
Mechanical / Maskinteknik	Sønderborg	
Software Engineering	Odense	
Operations Management	Odense	
Produktudvikling og innovation (PDI)	Odense	
Sundheds- og velfærdsteknologi	Odense	
Masteruddannelse på SDU	Sted	
Master i arbejdsmiljøledelse	Odense	

Bilag 7.2 AAU

Bacheloruddannelser (Civilingeniør)	Sted
Applied Industrial Electronics	Esbjerg
Chemical Engineering and Biotechnology	Esbjerg
Energi	Esbjerg
By-, energi- og miljøplanlægning	København
Bæredygtige byggeprocesser	København
Bæredygtigt design	København
Cyber- og computerteknologi	København
Software	København
Arkitektur og design	Aalborg
Bioteknologi	Aalborg
By-, energi- og miljøplanlægning	Aalborg
Byggeri og anlæg	Aalborg
Computerteknologi	Aalborg
Elektronik og systemdesign	Aalborg
Energi	Aalborg
Fysik og teknologi (tidl. Nanoteknologi)	Aalborg
Globale Forretningssystemer	Aalborg
Ingeniørvidenskab	Aalborg
Kemiteknologi	Aalborg
Mekanik og produktion	Aalborg
Robotteknologi	Aalborg
Sundhedsteknologi	Aalborg
Civilingeniøruddannelser	Sted
Architecture	Aalborg
Bioengineering	Esbjerg
Biotechnology	Aalborg
Byggeledelse	Aalborg
Chemical Engineering	Esbjerg
Chemistry	Aalborg
Cyber Security	København
Electronic Systems	Aalborg
Energy Engineering	Aalborg
Indoor Environmental and Energy Engineering	Aalborg
Industrial Design	Aalborg
Innovative Communication Technologies and Entrepreneurship	København
Intelligent Reliable Systems	Esbjerg
Management Engineering	Aalborg
Matematik-teknologi	Aalborg
Materials and Nanotechnology	Aalborg

Mechanical Engineering	Aalborg
Nanobiotechnology	Aalborg
Produkt- og Designpsykologi	Aalborg
Robotics	Aalborg
Sound and Music Computing	København
Structural and Civil Engineering	Aalborg
Sundhedsteknologi	Aalborg
Klinisk Videnskab og Teknologi	Aalborg
Sustainable Cities	København
Sustainable Design	København
Sustainable Energy Engineering	Esbjerg
Urbant Design	Aalborg
Urban, Energy and Environmental Planning	Aalborg
Veje og trafik	Aalborg
Water and Environmental Engineering	Aalborg
Masteruddannelser	Sted
Bygningsfysik	København
Information and Communication Technologies (mICT/Innovative Communication Technologies and Entrepreneurship	København
Inkluderende arkitektur	København
Management of Technology, MMT - Executive MBA	Aalborg
Problem Based Learning in 9Engineering and Science (MPBL)	Online
Entrepreneurial Business Engineering	Aalborg

Bilag 7.3 DTU

Bacheloruddannelser (Civilingeniør)	Sted
Anvendt Matematik	Lyngby
Bioteknologi	Lyngby
Byggeteknologi	Lyngby
Bygningsdesign	Lyngby
Bæredygtigt Energidesign	Lyngby
Computer Engineering	Lyngby
Cyberteknologi	Lyngby
Data Science og Management	Lyngby
Design og Innovation	Lyngby
Elektroteknologi	Lyngby
Fysik og Ingeniørvidenskab	Lyngby
General Engineering	Lyngby
Geofysik og Rumteknologi	Lyngby
Kemi og Teknologi	Lyngby
Kunstig Intelligens og Data	Lyngby
Medicin og Teknologi	Lyngby
Mekanisk Design og Teknologi	Lyngby

Miljøteknologi	Lyngby
Softwareteknologi	Lyngby
Teknisk Biomedicin	Lyngby
Teknologi – digital uddannelse	Lyngby
Kandidatuddannelser (Civilingeniør)	Lyngby
Anvendt Kemi	Lyngby
Autonome Systemer	Lyngby
Bioinformatik og Systembiologi	Lyngby
Biomaterialeteknologier til Medicin	Lyngby
Bioteknologi	Lyngby
Business Analytics	Lyngby
Byggeteknologi	Lyngby
Bygningsdesign	Lyngby
Bæredygtige Energisystemer	Lyngby
Bæredygtige Energiteknologier	Lyngby
Bæredygtigt fiskeri og Akvakultur	Hirtshals
Design og Innovation	Lyngby
Elektroteknologi	Lyngby
Farmateknologi	Lyngby
Fødevareteknologi	Lyngby
Lys og teknologi	Lyngby
Fysik og teknologi	Lyngby
Geofysik og Rumteknologi	Lyngby
Industriel Økonomi og Teknologiledelse	Lyngby
Informationsteknologi	Lyngby
Kemisk og Biokemisk Teknologi	Lyngby
Kommunikationsteknologier og Systemdesign	Lyngby
Konstruktion og Mekanik	Lyngby
Lyd og Akustisk Teknologi	Lyngby
Marin Ingeniørvidenskab	Lyngby
Matematisk Modellering og Computing	Lyngby
Materiale- og Procesteknologi	Lyngby
Medicin og Teknologi	Lyngby
Menneskeorienteret Kunstig Intelligens	Lyngby
Miljøteknologi	Lyngby
Teknologisk Entreprenørskab	Lyngby
Vindenergi	Lyngby
Masteruddannelser	Sted
Fleksibel Master	Lyngby
Flexible Master in Power-to-X	Lyngby
Master i Brandsikkerhed	Lyngby
Master i Bæredygtigt Byggeri	Lyngby

Master og Wind Energy	Lyngby
Master in Management of Technology (MMT), DTU's Executive MBA	Lyngby
Executive Master in Sustainable Leadership	Lyngby
Master of Sustainable and Safe Food Production	Lyngby

Bilag 7.4 AU

Bacheloruddannelser (Civilingeniør)	Sted
Civilingeniør i Bioteknologi	Aarhus
Civilingeniør i Byggeri	Aarhus
Civilingeniør i Computerteknologi	Aarhus
Civilingeniør i Elektroteknologi	Aarhus
Civilingeniør i Kemiteknologi	Aarhus
Civilingeniør i Mekanik	Aarhus
Kandidatuddannelser (Civilingeniør)	Sted
Civilingeniør i Biomedicinsk teknologi	Aarhus
Civilingeniør i Byggeri	Aarhus
Civilingeniør i Computerteknologi	Aarhus
Civilingeniør i Elektroteknologi	Aarhus
Civilingeniør i Kemi og bioteknologi	Aarhus
Civilingeniør i Mekanik	Aarhus
Teknologibaseret forretningsudvikling (Herning)	Herning
Masteruddannelser	Sted
Master i IT, Softwarekonstruktion	Aarhus
Master i IT, Organisation	Aarhus
Master i Scienceundervisning	Aarhus, m.fl.