

## Nyhedsbrev, efterår 2021

### Nye censorkorps

Fra 1. april næste år skal der beskikkes censorer for en ny fireårig periode. Nye censorer kan derved komme til, mens andre af de nu eksisterende censorer udgår af korpset.

### Ændret organisering, også på CensorNet

Som noget nyt vil det hidtidige ingeniørcensorkorps med i alt syv retninger blive delt i to korps på CensorNet; et korps for de universitære uddannelser (bachelor-, kandidat- og deltidsmasteruddannelser) og et korps for diplom(ingeniør)uddannelserne.

Tvedelingen er et krav fra Uddannelses- og Forskningsstyrelsen, idet de universitære uddannelser og diplom(ingeniør)uddannelserne er reguleret af to forskellige censorbekendtgørelser.

Censorformandskabet vil som hidtil indstille det nødvendige antal kandidater til beskikkelse i Uddannelses- og Forskningsstyrelsen. Efter Styrelsens beskikkelse, vil censorsekretariatene sørge for, at hver enkelt censor får tilsendt et beskikkelsesbrev (mail).

### Formandsvalg

De nybeskikkede censorer vil senest inden udgangen af marts 2022 få besked om, at de er blevet beskikket og dermed oprettet i CensorNet. Samtidig bliver der orienteret om, at der skal afholdes valg af formand og næstformænd til de to censorkorps. Også det – med yderligere information – vil der blive udsendt særskilte mails om til censorerne.

### Ny karakterskala?

Censorformandskabet har vurderet ”Modeller for en ændret karakterskala”, som blev offentliggjort i september 2020. Rapporten er udarbejdet af en ministerielt nedsat ekspertgruppe, som skulle belyse ændringsmuligheder af den nuværende karakterskala.

Rapporten opstiller fire modeller for ændring af karakterskala:

- A. Videreudviklet 7-trins-skala (0-12)
- B. Ny karakterskala (0-6)
- C. Genindførelse af 13-skalaen
- D. Skalabaseret på pointsystem (inspireret af engelsk karaktersystem).

### Censorformandskabets konklusion

Karaktersystemets modelvalg og inddelinger er mindre betydende i forhold til vores hjemlige arbejdsmarked, da det er vant til at tilpasse sig i en forandrende kontekst. For dem er det blot vigtigt at kunne differentiere, hvilket alle modellerne giver ulighed for.

Det er dog ikke helt så enkelt, når det er større globale eller udenlandske aktører med afdelinger rundt om i verden. De ansættende parters baggrund og erfaring kan have indflydelse på personvalg ud fra en for dem kendt karakterskala. Er de påvirket af den engelske, amerikanske eller en helt anden model? Dette vil vi på ingen måde kunne honorere, før en fælles karakterskala udvikles. Men hvorfor gøre det sværere end nødvendigt?

Det indlysende er, at der bør ses generelt på de videns-fællesskaber, som stiller Danmark stærkest i vidensbaserede relationer. Det globale marked er vigtigt for et land af Danmarks størrelse, hvorfor vi ikke bør gå enegang, men i stedet adoptere en for os givtig tilgang til et større anerkendt fællesskab.

Ingen af de analyserede modeller adresserer alle udfordringerne. Ej heller de udfordringer som 7-trinsskalaen har ift. de manglerne detaljer, der f.eks. ses i USA med A+ og A-.

Model B ligner dog til forveksling den amerikanske model, hvis den blot ændres til bogstaver og tilføjes nuanceringen i + og -. Alternativt skal man blot vælge at anvende den amerikanske model.

I forhold til motivation af de studerende, er fokus på opnåede resultater langt bedre end den nuværende mangel-sporing. Sidstnævnte har en meget negativ klang, og ved at overliggen er placeret så lavt, at det er tilladt med enkelte mangler i karakteren 12, er pensum med få fejl jo ligesom det højest opnåelige. Dette vurderes motivationsnedsættende ved de stærkeste studerende, da de ikke kan udmærke sig ved deres reelle vidensniveau. De får altså ikke den karakter, som en ekstraordinær indsats bør afstedkomme. + og – mangler til at definere, om man er over eller lige under toppen.

Det har selvfølgelig den bivirkning, at der ikke er samme antal, som opnår topkarakter, hvilket sikkert har været hensigten med karakterdefinitionen. Her kan + og – igen være behjælpelig, eller hvis karakterdefinitionen tilpasses korrekt.

Du vil kunne læse mere om Censorformandskabets vurdering af forslagene til ny karakterskala i Censorformandskabets årsberetning, som er på trapperne. Den vil blive tilgængelig på CensorNet i november.