

Det landsdækkende Civilingeniørcensorkorps

Årsrapport 2024 - 2025

Af Censorledelsen (alfabetisk orden): Christian Fischer Pedersen, Gudrun Schack Østergaard, Kathrine Bisgaard, Kristen Nørgaard, Per Hedegård og Uffe Stæhr

Redigeret af Censorsekretariatet (alfabetisk orden): Anne Stroyer Pallesen, Christina Kring og Farrah Chehaiber



Udgivet den 16. marts 2026

Indholdsfortegnelse

Indholdsfortegnelse	2
Rapportens formål	4
Rapporteringsperiode	4
Formelle rammer for censorkorpset	4
Formelle rammer for censorledelsen	4
Status for 2024-2025	6
1. Indledning og overordnet status	6
2. Samarbejdet med universiteterne	7
3. Nyt censorallokerings-system i 2026	7
4. Indstilling, beskikkelser og anvendelse af censorer.....	8
7. Samlet vurdering samt fokusområder i perioden 2025-2026	11
8. Statistikker	12
Bilag 1. Retning: Bygning.....	16
Bilag 1.1 Retning: DTU	17
Bilag 1.2 Retning: AAU	18
Bilag 1.3 Retning: Bygning AU	19
Bilag 1.4 Retning: Bygning SDU	21
Bilag 2. Design og Arkitektur.....	23
Bilag 2.1 Retning: Design & Arkitektur AAU.....	24
Bilag 2.2 Retning: Design og Arkitektur SDU, DTU	25
Bilag 3. Retning: Elektronik, IT og Energi	26
Bilag 3.1 Retning: Elektronik, IT og Energi, DTU	28
Bilag 3.2 Retning: Elektronik, IT og Energi, AAU	28
Bilag 3.3 Retning: Elektronik, IT og Energi, AU.....	30
Bilag 3.4 Retning: Elektronik, IT og Energi, SDU	31
Bilag 4 Retning: Kemi	32
Bilag 4.1: Retning: Kemi AAU	36
Bilag 4.2 Retning: Kemi AU	38
Bilag 4.3 Retning: Kemi SDU	40
Bilag 4.4 Retning: Kemi DTU.....	41

Bilag 5. Retning: Maskin og Produktion	43
Bilag 5.1 Retning: Maskin og Produktion AAU	45
Bilag 5.2 Retning: Maskin og Produktion AU	47
Bilag 5.3 Retning: Maskin og Produktion DTU	48
Bilag 6 Beskrivelse af civilkorpsets aktiviteter og processer	50

Rapportens formål

Formålet med rapporten er iht. § 15, nr. 4 i censorbekendtgørelsen at bidrage til ingeniøruddannelsernes kvalitetssikrings-arbejde med uddannelserne på grundlag af de eksterne censorers indsamlede viden fra eksamenssituationerne.

Rapporteringsperiode

Denne rapport dækker perioden:

31/08/2024 - 1/12/2025 (eksamensterminerne V24 og S25) i beskikkelsesperioden 2022 – 2026.

Civilingeniørcensorkorpset dækker for nuværende bacheloruddannelser, kandidatuddannelser, akademiske overbygningsuddannelser samt masteruddannelser og anden deltidsuddannelse inden for samme faglige eller beslægtede område på de fire universiteter i Danmark; Aalborg Universitet (AAU), Aarhus Universitet (AU), Danmarks Tekniske Universitet (DTU) og Syddansk Universitet (SDU).

Formelle rammer for censorkorpset

Det landsdækkende civilingeniørcensorkorps har jf. censorbekendtgørelsen BEK 920 af 04/07/2024 §10 følgende funktion:

- at påse at eksamener og prøver gennemføres i overensstemmelse med gældende regler
- at påse at de studerende får en ensartet og korrekt behandling, herunder at deres præstation får en pålidelig bedømmelse, der er i overensstemmelse med reglerne for karaktergivning i bekendtgørelse om karakterskala ved uddannelser på Uddannelses- og Forskningsministeriets område, eller hvor eksamen/prøven er bedømt efter regler fastsat i den pågældende uddannelses eksamensbekendtgørelse eller uddannelsens regler.

Formelle rammer for censorledelsen

Censorledelsen har jf. censorbekendtgørelsen §15 som led i kvalitetssikringen af uddannelserne den funktion at:

- indstille censorer til beskikkelse
- rådgive uddannelsesinstitutionerne om uddannelsernes eksamensformer, herunder om de fungerer i overensstemmelse med uddannelsernes formål,

- medvirke til dialog om eksamenernes kvalitet ved at afholde møder med censorerne i korpset og deltage i kontaktmøder med institutionerne,
- afgive en årlig beretning til institutionerne som bidrager til institutionernes kvalitetssikringsarbejde med uddannelserne på grundlag af censorernes viden fra eksamenssituationerne,
- besvare høringer om uddannelsens bekendtgørelser og studieordning samt væsentlige ændringer heri, der berører eksamen,
- behandle anmodninger om afbeskikkelse af censorer, herunder foretage forudgående partshøring af censor og afgive indstilling til Uddannelses- og Forskningsstyrelsen
- i øvrigt være til rådighed for opgaver med tilknytning til censorvirksomheden.

Censorledelsen har jf. censorbekendtgørelsen §16 yderligere den funktion at:

- fordele efter samråd med uddannelsesinstitutionen eller uddannelsesinstitutionerne opgaverne til censur blandt censorerne i censorkorpset (evt. med bistand fra censorsekretariatet, jf. § 19). Ved fordelingen tages der hensyn til eventuelle særlige forudsætninger med hensyn til censors fagkyndighed i forbindelse med de enkelte eksamener og prøver.
- Censuropgaverne fordeles, således at censor jævnligt og mindst hvert andet år tilbydes censuropgaver.
- Hvis korpset dækker flere uddannelsesinstitutioner, skal censorerne så vidt muligt tilbydes censuropgaver ved mere end en institution i beskikkelsesperioden.

Status for 2024-2025

1. Indledning og overordnet status

Denne rapport er udarbejdet af censorforperson for Civilingeniørcensorkorpset og næstforperson i Maskin-fagretningen Uffe Stæhr i samarbejde med de koordinerende næstforpersoner for de fire uddannelsesretninger: Kristen Nørgaard fra Bygning, Gudrun Schack Østergaard fra Design og Arkitektur, Christian Fischer Pedersen fra Elektronik, IT og Energi og Kathrine Bisgaard Christensen fra Kemi. Herudover findes også den faglige retning Matematik, Fysik og Samfundsfag, der dog ikke har haft mulighed for at give input til årsrapporten 2024-2025.

Redigering og korrekturlæsning er foretaget af Censorsekretariatet på DTU, Anne Stroyer Pallesen, Christina Kring og Farrah Chehaiber.

Årsrapportperioden 2024/25 har på tværs af alle fem fagretninger – Design & Arkitektur, Maskin & Produktion, Bygning, Elektronik/IT/Energi samt Kemi – været præget af generelt stabil og velkoordineret afvikling af eksamener. Samarbejdet med universiteterne (AAU, AU, DTU og SDU) fremstår gennemgående konstruktivt og professionelt, og der rapporteres bredt om gode dialoger, høj faglighed og velfungerende processer omkring eksamen. Året 2024-2025 har været roligt med et lavt antal kritiske tilbagemeldinger på eksamen samt ankesager. Der har kun været ganske få ankesager på hhv. Byg-retningen, Maskin-retningen og Elektronik-retningen. Håndteringen af disse fremstår professionel og i fuld overensstemmelse med bekendtgørelsen.

Samtidig afspejler året også en række udfordringer, der går igen på tværs af retningerne:

- **Manglende implementering af det nye censor-IT-system medfører varierende 'håndholdte' processer**
 - **Stor variation i universiteters efterlevelse af udpegningsprocedurer**
 - **For få censortilbage meldinger**
- **Udfordringer i beskikkelser og anvendelser**
 - **Kønssammensætningen lever fortsat ikke op til kravene**
 - **Behov for at det brede korps benyttes, frem for brug af ad hoc/efterbeskikkelser**

Arbejdet med revidering af fagområder og især ny-beskikkelse for den kommende periode 2026–2030 har været et omfattende arbejde for censorledelsen. Alle fagretninger peger på behovet for tydeligere procedurer og styrkede samarbejdsflader for sidstnævnte.

2. Samarbejdet med universiteterne

2.1 Kvaliteten af dialogmøder og samarbejde

Ifølge censorbekendtgørelsens §15 skal censorledelsen medvirke til dialog om eksamenernes kvalitet ved at afholde møder med censorerne i korpset samt deltage i kontaktmøder med institutionerne. Omfanget af kontaktmøder aftales mellem uddannelsesinstitutionerne og censorledelsen. Hvert medlem af ledelsen tilbyder som udgangspunkt egne kontaktinstitutioner ét fysisk møde pr. institution i begyndelsen af en beskikkelsesperiode. Herudover bør kontaktinstitutionerne tilbydes online- eller telefonmøder mindst en gang årligt.

Deltagelse i flere fysiske møder på institutionen i løbet af beskikkelsesperioden kan ske på institutionens foranledning, når dagsordenen kræver det, eller hvis censorledelsen i forbindelse med andre møder er på institutionen.

Alle fagretninger rapporterer om gode og konstruktive dialogmøder med universiteterne. Mødefrekvens, struktur og fremmøde varierer i de enkelte fagretninger, men udbyttet beskrives gennemgående som positivt. Ved årets dialogmøder er bl.a. blevet drøftet AI-relaterede temaer, fagområder, behov for bredde i censoranvendelserne, styrelsens stramning af adgang til ad hoc beskikkelser, styrkelse af tilbagemeldinger, afklaring af modulbeskrivelser samt implementeringen af det kommende IT-system for censorområdet.

Samlet set vurderes relationerne til universiteterne som stabile og velfungerende, men også præget af variation, hvor særligt nogle institutioners lave involvering af censorledelsen i allokering af censorer til censuropgaver (bl.a. pga. manglende teknisk understøttelse) fremstår som en af de tilbagevendende udfordringer.

Har en institution behov for dialog, kan navne og kontaktoplysninger på fagretningen og institutionens kontaktpersoner i censorledelsen altid findes på www.censornet.dk under fanen ”Kontakt”.

3. Nyt censorallokerings-system i 2026

Censorledelsen har, som nævnt i Årsrapporten for 2023-2024, haft som særligt fokusområde at sikre implementering af et nyt censorallokerings-IT-system inden igangsættelse af beskikkelsesperioden 2026-2030. Dette har desværre ikke været muligt at opnå. Årsagen er primært, at der i 2025 på tværs af universiteterne opstod et ønske om et nyt censorallokerings-system til brug for *samtlig*e uddannelser på alle universiteter. Et nyt, fælles udbudsmateriale er således udfærdiget af en tværgående arbejdsgruppe og sendt i udbud med deadline 10. marts 2026. Herefter vælges en leverandør. Det nye system forventes implementeret for ingeniøruddannelsernes

censorkorps i løbet af 2026 og vil bl.a. understøtte indstilling til beskikkelser, censorallokering til eksamener og afrapportering fra censorer iht. censorbekendtgørelsens rammer.

3.1 Håndholdte processer

Idet institutionerne har manglet teknisk understøttelse af stabile processer i 2024-2025, bemærker censorledelsen, at der fortsat er variation i, hvordan universiteterne allokere censorer til eksamen samt graden af censorernes tilbagemelding efter eksamen.

Ifølge censorbekendtgørelsens §16 skal censorledelsen og uddannelsesinstitutionerne samarbejde om allokeringen af censorer. Censorledelsen opfordrer derfor institutionerne til at indsende lister over planlagte eksamener og censorer, så censorledelsen kan påse, at kravene til censorallokeringen jf. §17 i censorbekendtgørelsen er opfyldt.

Censorledelsen konstaterer herudover, at kun ca. *53 procent* af de registrerede eksamener i perioden V24-S25 medførte udfyldning af tilbagemeldingsskema i CensorNet efterfølgende. Dette problem blev ligeledes nævnt som et fokuspunkt i årsrapporten for 2023-2024. Tilbagemeldingsskemaer er et vigtigt arbejdsredskab for censorledelsen og et krav til de beskikkede censorer iht. § 11. Institutionerne opfordres til at udbrede kendskabet til dette krav, lige som censorledelsen vil arbejde med at styrke budskabet.

4. Indstilling, beskikkelser og anvendelse af censorer

4.1 Nybeskikkelse 2026–2030

Alle fagretninger har i efteråret 2025 gennemført omfattende processer, som en del af nybeskikkelserne til perioden 1. april 2026-31. marts 2030.

Dels er alle de prædefinerede fagområder for hver fagretning blevet revideret for at skabe gode betingelser for præcis censorallokering i det nybeskikkede korps, og dels har censorledelsen behandlet ca. 3.200 ansøgninger om indstilling til civilkorps-beskikkelse for den nye periode. Cirka 2.600 er blevet beskikket til det kommende korps.

4.2 Krav til sammensætning af det samlede korps

Censorledelsen er pålagt af styrelsen, at indstillinger til det kommende korps lever op til kravene i censorbekendtgørelsens §§ 5-6. Censorledelsen skal således – ud over at sikre, at de formelle krav om habilitet og kvalifikationer for kandidaterne er opfyldt – sikre, at en fjerdedel af korpset udskiftes ved en nybeskikkelse, at der er en passende spredning i fagområder og beskæftigelse i korpset, at der tilstræbes en ligelig

kønsfordeling samt at korpset har en størrelse, så alle censorer i korpset kan tilbydes en opgave mindst hvert andet år.

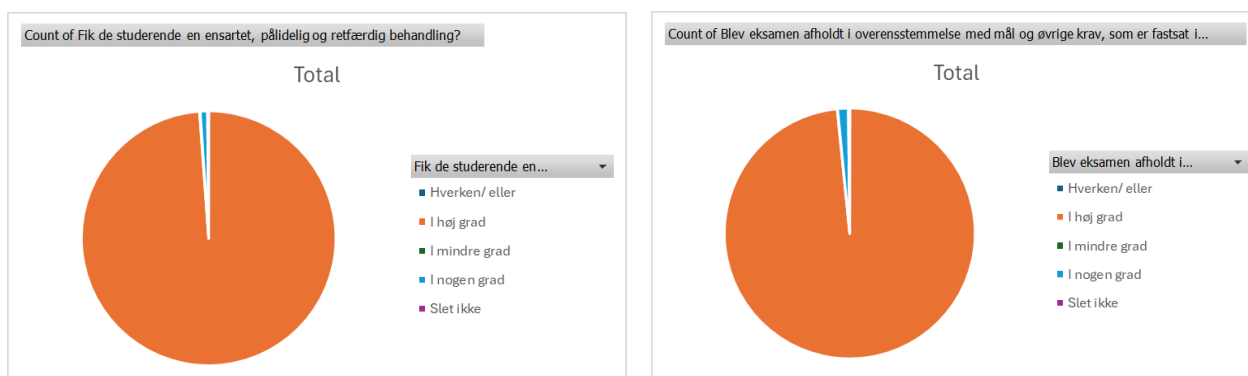
Disse krav har medført nogen kritik og megen dialog mellem censorledelsen og institutionerne, og det fremgår i fagretningernes rapporter, at der ses behov for klarere guidelines for ansøgere og kommunikation af enkle, ensartede krav fremadrettet.

4.3 Krav om afrapportering efter eksamensperioden

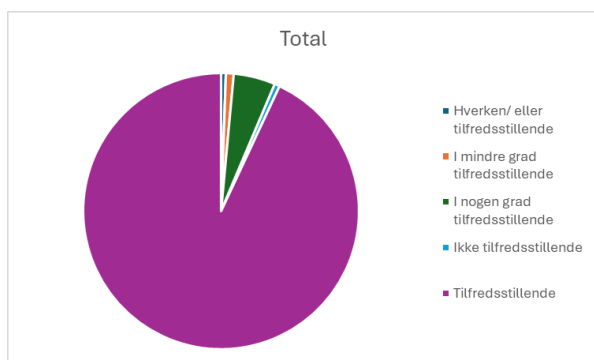
Herudover har det medført en del dialog, at censorledelsen har anvendt udfyldelse af de lovpligtige tilbagemeldingsskemaer som et kriterium i udvælgelsen af kandidater til indstilling. Censorledelsen konstaterer, at kommunikationen omkring dette krav til censorerne ikke har været tilstrækkelig, trods varsling i årsrapporten for 2023-2024. Kravet har været kommunikeret i beskikkelsesmailsne fra CensorNet til censorer og i det fremsendte materiale til censorer og institutioner forud for ny-beskikkelserne samt på hjemmesiden Censornet.dk, men mange censorer giver udtryk for ikke at have været bekendt med opgaven. Censorledelsen vil arbejde for endnu klarere kommunikation om kravene til censorer. I 2026 er der planlagt online informationsmøder for alle nye censorer, hvor blandt andet dette krav også formidles mundtligt.

Censorledelsen har herudover udfærdiget et nyt format for tilbagemeldingsskemaet, som forventes implementeret sammen med det nye IT-system i 2026. Censorledelsen ønsker at give censorerne bedre mulighed for at komme med kvalitativ feedback, da dette er meget værdifuldt for det videre arbejde.

Generelt viser de registrerede tilbagemeldinger i 2024-2025 en overvældende andel af positive censorer, der beskriver høj tilfredshed med eksamensafviklingen:



Også det faglige niveau ved eksamenerne, er der generelt tilfredshed/nogen tilfredshed med.



Kun opgørelsen over evalueringer af eksamensforløbet mellem censor og eksamen efter afsluttet eksaminering, giver indtryk af, at dette kunne styrkes. Her svarer kun ca. 49,7 % bekræftende til at have evalueret eksamensforløbet sammen.

4.4 Kønsfordeling

Det har i indstillingerne til beskikkelser til den nye periode generelt ikke været muligt at leve op til bekendtgørelsens krav om en tilstræbt lige fordeling mellem mænd og kvinder i korpset, og censorledelsen er således pålagt at skulle gøre rede for dette over for styrelsen. Institutionerne opfordres til fortsat at have fokus på at forbedre kønsbalancen i korpset; både i indstilling af censorer og i anvendelsen af censorer til eksamen. Årsrapport-bidraget fra Kemi gør opmærksom på, at *anvendelsen* af kvindelige censorer i endnu højere grad er ulige fordelt end beskikkelserne i sig selv. I det samlede korps ses den samme tendens.

Samlet overblik over beskikkelser og anvendelser i retningerne i V24 og S25 på hhv. DTU og de øvrige universiteter:

Retning	Fordelingen af beskikkede kvinder og mænd i civilkorpset (2022-2026)	AU, AAU, SDU Fordelingen af anvendte kvinder og mænd ¹ (V24 og S25)	DTU Fordelingen af anvendte kvinder og mænd (V24 og S25)
Byg	25,67% / 74,33%	24,4 / 75,6%	20,5 / 79,5%
Arkitektur og Design	39,05% / 60,95%	40,1 / 59,9%	14,10 / 85,90%
Elektronik, IT og Energi	8,21% / 91,79%	6,0 / 94,0%	6,32 / 93,68%

¹ CensorNet markerer udelukkende køn i forbindelse med lister til beskikkelse. Da det ikke er muligt at filtrere på køn i forbindelse med anvendelser, er opgørelsen lavet baseret på fornavnes tilknyttede typiske køn. Dette giver en lille statistisk usikkerhed i forbindelse med tvetydige navne.

Matematik, fysik og samfundsfag	19,75% / 80,25%	25,7 / 74,3%	7,84 / 92,16%
Kemi	25,20% / 74,80%	11,6 / 88,4%	16,03 / 83,97%
Maskin	12,85% / 87,15%	10,02 / 89,98 %	9,28 / 90,72%

Censorledelsen har ikke undersøgt, om den skæve fordeling skyldes, at kvinder ikke tilbydes opgaver, eller om de i højere grad afviser disse, hvis de får dem tilbudt. Men da tallene samstemmende viser en yderligere skæv kønsfordeling i alle retninger ud over den skæve fordeling i beskikkelserne, opfordres institutionerne til opmærksomhed på dette.

4.5 Censoranvendelser

Det er en fælles udfordring, at en række censorer anvendes intensivt, mens en stor gruppe næsten ikke anvendes. Bl.a. nævnes en tendens til høj belastning på en lille gruppe censorer i rapporterne fra retningerne Kemi samt Elektronik, IT og Energi.

Censorledelsen opfordrer således institutionerne til at anvende fagområde-søgefunktionen i CensorNets censordatabase og sikre bredere anvendelse af hele censorkorpset.

Det er ligeledes censorledelsens opfattelse, at mange ad hoc beskikkelser og efterbeskikkelser ville kunne undgås ved en bredere anvendelse af hele korpset. Styrelsen har i 2024 understreget, at ad hoc beskikkelser kun bør gives *undtagelsesvis* og til *enkeltstående situationer*. Lån mellem korps er dog accepteret, hvis det ikke er muligt at finde egnede censorer i eget korps.

Censorsekretariatet kan kontaktes vedrørende procedure for lån af censorer mellem korps. Muligheden for at finde og anvende en af de mange beskikkede censorer i eget korps bør dog altid være afdækket først.

7. Samlet vurdering samt fokusområder i perioden 2025-2026

Året 2024/25 har for censorledelsen været kendetegnet af:

- **Velfungerende eksamensafvikling på alle retninger**
- **Stærke samarbejdsrelationer til universiteterne**
- **Forberedelser til næste beskikkelsesperiode (2026-2030)**

Samtidig ses også en række fokusområder for 2025-2026, som censorledelsen planlægger at arbejde videre med:

1. **Den nye beskikkelsesperiode, der påbegyndes 1. april 2026, medfører nyvalg til censorledelsen i marts 2026.** Det er muligt at stille op både som forperson og som næstforperson – dog kun i *egen retning* som næstforperson. Bestyrelsesmedlemmer eller ledende medarbejdere ansat på uddannelsesinstitutionerne kan ikke stille op. Det er ej heller muligt at opstille som kandidat til mere end *én* censorledelse i samme periode.
2. **Kommunikation og information.** Censorledelsen har fokus på, at både nye censorer og nye censorledelses-medlemmer skal klædes på til den nye periode. Der vil blive afholdt informationsmøder for nye censorer og overleveringsmøder for den nye censorledelse. Styrelsen har også i 2025 udgivet [nyt digitalt materiale for nye censorer](#), som censorer kan orientere sig i.

Censorledelsen vil fortsætte med at have fokus på tæt samarbejde med institutionerne. Herunder vil censorledelsen også opsamle erfaringer fra indstillinger til nybeskikkelse i 2025 med henblik på at skabe grundlag for klarere retningslinjer for nybeskikkelse i 2030.
3. **Implementering af et nyt censor IT-system** - herunder nye procedurer for censorallokering og tilbagemelding. Dette forventes at reducere mange af de udfordringer, der er beskrevet i årsrapporten for 2024-2025 med bl.a. ujævnt brug af censorer og manglende tilbagemeldinger.
4. **Fortsat indsats for bedre kønsbalance.** Censorledelsen vil i dialog med institutionerne fortsætte indsatsen for, at kønsbalancen i såvel indstilling som anvendelse, afspejler kønsfordelingen blandt de mulige kandidater.

8. Statistikker

Overblik over sammensætningen i civilingeniør-censorkorpset i terminerne V24 og S25.

Retning	Beskikkede (andel af korps)	Aftagercensorer (andel)	Institutions- ansatte censorer (andel)	Kvinder (andel)	Mænd (andel)
Bygning	487 (16,60 %)	364 (74,74 % af 487)	123 (25,26 % af 487)	125 (25,67 %)	362 (74,33 %)

Design og Arkitektur	169 (5,76 %)	144 (85,21 %)	25 (14,79 %)	66 (39,05 %)	103 (60,95 %)
Elektronik, IT og energi	524 (17,87 %)	311 (59,35 %)	213 (40,65 %)	43 (8,21 %)	481 (91,79 %)
Matematik, Fysik og Samfunds- fag (Grundfag)	552 (18,82 %)	266 (48,19 %)	286 (51,81 %)	109 (19,75 %)	443 (80,25%)
Kemi	742 (25,30 %)	343 (46,23 %)	399 (53,77 %)	187 (25,20 %)	555 74,80 %)
Maskin og produktion	459 (15,65 %)	324 (70,59 %)	135 (29,41 %)	59 (12,85 %)	400 (87,15 %)
I alt (andel af hele korpset)	2.933 (100 %)	1.752 (59,73 %)	1.181 (40,17 %)	589 (20,08 %)	2344 (79,92 %)

Overblik over civilingeniør-censorkorpsets censorer og deres fordeling

Overblik over censorernes benyttelsesgrad i procent i *terminen V24 og S25*

Retning	Benyttelsesgrad i korpset i 2024-2025 (procent af retningens censorer anvendt til en eksamen inden for korpset)	Benyttelsesgrad på egen retning i 2024-2025 (procent af retningens censorer anvendt til en eksamen inden for denne retning)
Bygning	50,51 % 246 ud af 487 er anvendt i perioden	45 % (224 ud af 487)
Design og arkitektur	59,76 % 101 ud af 169 er anvendt i perioden	42,01% (71 ud af 169)
Elektronik, IT og Energi	69,27 % 363 ud af 524 er anvendt i perioden	63,74% (334 ud af 524)
Matematik, Fysik og Samfundsfag	53,26 % 294 ud af 552 er anvendt i perioden	42,21 % (233 ud af 552)
Kemi	53,91 % 400 ud af 742 er anvendt i perioden	50,40% (374 ud af 742)
Maskin- og Produktion	54,03 % 248 ud af 459 er anvendt i perioden	44,01% (202 ud af 459)
Den samlede benyttelsesgrad i civilingeniør-	56,32 % 1652 ud af 2933	49,03 % 1438 ud af 2933

censorkorpset i perioden V24-S25		
--	--	--

Bilag

Bilag 1. Retning: Bygning

Retningsformandskab

- Kristen Nørgaard, Koordinerende næstforperson
 - Kontaktperson for DTU
 - Ansat hos COWI
- Jan Karlshøj, Næstforperson
 - Kontaktperson for AAU
 - Ansat på DTU
- Lars Thomsen Nielsen, Næstforperson
 - Kontaktperson for AU og SDU
 - Ansat hos Århus Kommune

Sammenfatning for hele retningen

Overordnet er afvikling af eksamener forløbet planmæssigt uden væsentlige udfordringer.

Der er behandlet en del anmodninger om efterbeskikkelser og adhoc beskikkelser af censorer

Der opfordres til, at man så vidt muligt anvender censorer fra det meget store antal beskikkede censorer, før man anmoder om efterbeskikkelser og adhoc beskikkelser.

I sidste årsrapport følgende anført ”Det væsentligst fokusområde er at få implementeret et nyt moderne censor IT-system, så det kan anvendes i forbindelse med nybeskikkelse 2026-20230, hvilket kræver, at systemet er fuldt implementeret ca. september 2025.

Det vurderes som en udfordring at nå dette mål”. Det mål blev desværre ikke nået, men det forventes, at

”et nyt moderne censor IT-system” vil blive implementeret i løbet af 2026.

Bilag 1.1 Retning: DTU

Kontaktpersoner fra DTU i beretningsperioden:

Farrah Chaiber, Christina Kring og Anne Stroyer Pallesen.

Dialog med DTU:

Udpegning og godkendelse af censorer: Mindst en af ovennævnte kontaktpersoner fra DTU har deltaget i censorledelsens møder.

Nybeskikkelse af censorer for 2026-2030:

Udpegningsperioden for 2026–2030 blev behandlet i løbet af efteråret 2025. I alt ansøgte 135 censorer om genbeskikkelse, mens 50 personer ansøgte om beskikkelse for første gang. Heraf blev 111 censorer genbeskikkede, og 47 personer blev nybeskikkede. Dette svarer til, at 42 % af censorkorpset består af nybeskikkede censorer.

Censor anvendelser:

Alt er ifølge næstformanden foregået i henhold til reglerne.

Censorernes tilbagemeldinger:

Der er ikke registreret væsentlige tilbagemeldinger, som censorlederskabet skal forholde sig til, øvrige tilbagemeldinger er blevet håndteret mellem vejleder og censor.

Censorkorpsets størrelse, sammensætning, efterbeskikkelser og ad-hoc beskikkelser:

Der er 173 beskikkede censorer. Kønsfordelingen er 24% kvinder og 76% mænd.

Der har været 36 efterbeskikkelser og enkelte ad-hoc beskikkelser.

Ankesager:

Der har ikke været ankesager i perioden.

Fokusområde for censorkorpset Byg-retningen:

Som nævnte ovenfor har det væsentligste fokusområde været at få implementeret et nyt moderne censor IT-system, hvilket ikke er lykkedes endnu.

så det kan anvendes i forbindelse med nybeskikkelse 2026-20230, hvilket kræver, at systemet er fuldt implementeret ca. september 2025. Det vurderes som en udfordring at nå dette mål, men det forventes, at "et nyt moderne censor IT-system" vil blive implementeret i løbet af 2026.

Bilag 1.2 Retning: AAU

Kontakt personer fra AAU i beretningsperioden:

Studieleder Lene Faber Ussing (LFU@build.aau.dk), studienævnens formand, Rasmus Lund Jensen (RLJE@build.aau.dk), samt studiesekretærer: Tina Holst Nielsen (THNI@build.aau.dk), Rikke Christensen (RCH@build.aau.dk), Lise Støvelbæk Hansen (LISTHA@build.aau.dk).

Dialog med AAU:

Farrah Chaiber og Christina Kring har deltaget i censorledelsens møder.

Herudover har der ikke været afholdt møder i perioden.

Nybeskikkelse af censorer for 2026-2030:

Udpegningsperioden for 2026–2030 blev behandlet i løbet af efteråret 2025. I alt ansøgte 111 censorer om genbeskikkelse, mens 41 personer ansøgte om beskikkelse for første gang. Heraf blev 105 censorer genbeskikket, og 36 personer blev nybeskikket. Dette svarer til, at lidt over 25 % af censorkorpset består af nybeskikkede censorer.

Censor anvendelser:

Alt er ifølge næstformanden foregået i henhold til reglerne.

Censorernes tilbagemeldinger:

Tilbagemeldingerne i evalueringsskemaerne har overvejende været meget positive, med undtagelse af enkelte censorer. På baggrund heraf blev der rettet henvendelse til instituttet, som oplyste, at man vil tage en dialog med studerende, der optages og har gennemført deres bacheloruddannelse på et andet universitet. Dialogen er gennemført via studienævnens formanden.

Censorkorpsets størrelse, sammensætning, efterbeskikkelser og ad-hoc beskikkelser:

27% er kvinder, 73% er mænd

30% er nybeskikkelser i periode 2022-2026

19% er fra akademiske uddannelsesinstitutioner.

Ankesager:

Der har i perioden været én ankesag, hvor en studerende anmodede om genbedømmelse af sit kandidatspeciale. Der blev nedsat et ankenævn, som ikke fandt grundlag for at anbefale genbedømmelse.

Fokusområde for censorkorpset Byg-retningen:

Undgå ekstrabesiddelser og foreslå i stedet brug af allerede eksisterende censorer.

Sammenfatning:

I 2025 var censornæstformanden mere rutineret i rollen. Året bød på én ankesag, som blev håndteret tilfredsstillende og afsluttedes med, at den studerende accepterede ankeudvalgets afgørelse. Tilbagemeldingerne i evalueringsskemaerne viste, at undervisningen samt anvendelsen af censorer forløb tilfredsstillende. Ud over varetagelsen af censoropgaver ved AAU har næstformanden været involveret i arbejdet med censorledelsens fremtidige organisering.

Bilag 1.3 Retning: Bygning AU

Kontakt personer fra AU i beretningsperioden:

Karsten Völcker, Viceinstitutleder

Dialog med AU

Der har været kontakt med både Karsten Völcker og undervisere fra AU vedrørende Besiddelsesperioden 2026-2030, hvor der er blevet præciseret reglerne for ansøgere. Det blev diskuteret om der i censorledelsen kan genereres lidt tydeligere retningslinjer for hvad ansøgere skal levere ifm. ansøgningsrunderne. Planen er at diskutere dette på kommende censorledelsesmøde og efterfølgende afholde fysisk møde med AU om dette.

Udpegning og godkendelse af censorer

AU har ikke fremsendt eksamensplaner/censorer til godkendelse.

Censor anvendelser

AU har anvendt 72 forskellige eksterne censorer i forgangne periode. Censorerne har været anvendt både på almindelige kurser, projektgrupper og kandidatprojekter.

Censorernes tilbagemeldinger

Der har i forgangne periode været 27 tilbagemeldinger. Der har ikke været ting som censorlederskabet skal forholde sig til. Alle tilbagemeldinger har vist fagets faglige niveau og dets relevans har været tilfredsstillende (to af disse ”I nogen grad tilfredsstillende”).

Censorkorpsets størrelse, sammensætning, efterbeskikkelser og ad-hoc beskikkelser

Der er 79 beskikkede censorer. Kønsfordelingen er 16% kvinder og 84% mænd. Der har været i alt 2 forespørgsler om ad-hoc beskikkelser. Den ene af disse blev godkendt og den anden blev afvist.

Ankesager

Der har ikke været ankesager i forgangne periode.

Fokusområde for censorkorpset Byg-retningen

Der har været fokus på to områder i den forgangne periode. Det ene er implementering af nyt IT censorprogram. Der har været en del snak omkring hvem og hvordan dette udbydes, og det er for nuværende endt med, at der arbejdes med et udbud tilpasset meget få potentielle udbydere, hvilket har afstedkommet noget kritik. Det andet område er fagområder. Her har målet at inddеле de enkelte fagområder i fagemner for at øge overblikket. Dette er blevet implementeret i 2025 og anvendt for første gang til beskikkelsesperioden for 2026-2030.

Sammenfatning

Overordnet kører censor arbejdet tilfredsstillende på AU. Der er ingen klager og der anvendes en bred række af censorer. Der vil i den kommende periode arbejdes med bedre kommunikation mellem censorlederskabet og AU.

Bilag 1.4 Retning: Bygning SDU

Kontakt personer fra SDU i beretningsperioden

Thomas Asmus Pedersen (uddannelsesleder Bygningsteknik og vicesektionsleder)

Dialog med SDU

Der blev afholdt møde med SDU den 23. Maj 2025 i forbindelse med et censorledelsesmøde på SDU. Studieordning og generelle problemstillinger blev drøftet på mødet. SDU oplever ingen problemer med anvendelse af censorer.

Udpegning og godkendelse af censorer

SDU har ikke fremsendt eksamensplaner/censorer til godkendelse.

Censor anvendelser

SDU har anvendt 12 eksterne censorer i forgangne periode.

Censorernes tilbagemeldinger

Der har i forgangne periode været 6 tilbagemeldinger. Der har ikke været ting som censorlederskabet skal forholde sig til. Alle tilbagemeldinger har vist fagets faglige niveau og dets relevans har været tilfredsstillende.

Censorkorpsets størrelse, sammensætning, efterbeskikkelser og ad-hoc beskikkelser

Der er 11 beskikkede censorer. Kønsfordelingen er 9% kvinder og 91% mænd. Der har ikke været nogen ad-hoc beskikkelser.

Ankesager

Der har ikke været ankesager i forgangne periode.

Fokusområde for censorkorpset Byg-retningen

Der har været fokus på to områder i den forgangne periode. Det ene er implementering af nyt IT censorprogram. Der har været en del snak omkring hvem og hvordan dette udbydes, og det er for nuværende endt med, at der arbejdes med et udbud tilpasset meget få potentielle udbydere, hvilket har afstedkommet noget kritik. Det andet område

er fagområder. Her har målet at inddele de enkelte fagområder i fagemner for at øge overblikket. Dette er blevet implementeret i 2025 og anvendt for første gang til beskikkelsesperioden for 2026-2030.

Sammenfatning

Overordnet kører censor arbejdet tilfredsstillende på SDU. Der er ingen klager, men der er muligvis problemer med antallet af eksterne censorer. Der vil i den kommende periode arbejdes med bedre kommunikation mellem censorlederskabet og SDU.

Bilag 2. Design og Arkitektur

Retningsformandskab

Gudrun Schack Østergaard, næstforperson

Kontaktperson for AAU, SDU, DTU.

Ansæt hos By og Land, Aalborg Kommune.

Sammenfatning, og opfordring til det kommende Censorformandskab.

Beskikkelser

Der er i alt 169 beskikkede censorer i retningen i 2022-2026.

Kønsfordelingen for fagområdet er 39% kvinder og 61% mænd. Målsætningen er en ligelig fordeling af mænd og kvinder i censorkorpset i den kommende beskikkelsesperiode, da det i højere grad vil afspejle fordelingen i erhvervslivet og i studieoptag. Retningen har modtaget 248 ansøgninger, som fordeler sig med 183 ansøgere inviteret fra AAU, Aalborg/AAU København og 65 fra DTU/ SDU. Samlet er der tale om 113 kvindelige ansøgere.

Dataudtræk i øvrigt

De tilgængelige dataudtræk fra censornet giver i øvrigt ikke anledning til kommentarer.

Fagområder for beskikkelsesperiode 2026-2030

Fagområder er i 2025 gennemgået nøje og reflekterer nu i langt højere grad de uddannelser, som Design & Arkitektur korpset skal levere censorer til, der er dog stadig behov for dialog med alle aftagere.

Opfordring til det kommende Censorformandskab 2026-2030.

Der bør i den kommende periode være mere dialog med DTU, SDU og AAU København i retningen. Herunder dialog med uddannelser, som ikke tidligere har brugt korpset, fx teknoantropologer.

Da der kun er 1 person i Retningsformandskabet med et begrænset antal timer til rådighed har indsatsen i 2025 været prioriteret i forhold til udredning af fagområder og behandling af beskikkelser for periode 2026-2030.

2

Retningsformandskabet for Design og Arkitektur opfordrer til, at korpset bemannes med to personer i den kommende beskikkelsesperiode, idet korpset skal dække hele Danmark og meget forskellige fagligheder.

Bilag 2.1 Retning: Design & Arkitektur AAU

Kontakt med AAU i beretningsperioden:

I perioden har Retningsformandskabet haft dialog med:

Sekretariatet v. Create, AAU Aalborg, Christina S. Andreasen, Anne Thomsen, Trine Lund Sørensen, Maria Langendorff Moustén.

Samt lektor Maj-Britt Quitzau, Bæredygtigt Design & Teknoantropologi, Institut for Bæredygtighed og Planlægning, Det Tekniske Fakultet for IT og Design, Planning for Urban Sustainability, AAU København

Dialog med AAU:

I dialogen har der været fokus på følgende emner, se nærmere under de næste afsnit.

- Procedurer, udpegning og godkendelse af censorer.
- Censor anvendelser.
- Censorernes tilbagemeldinger.
- Censorernes kønsfordeling
- Fagområder

Udpegning og godkendelse af censorer til eksamen:

AAU, Create, Aalborg fremsender eksamensplaner med forslag til censorer til formandskabet. Det kan konstateres, at bekendtgørelsen følges, og der har ikke været anledning til kommentarer.

AAU, København opfordres til at fremsende til Retningsformandskabet i den kommende periode.

Censor anvendelser:

Der har været en god bred anvendelse af censorer.

AAU fører fortsat statistik over brugen af censorer, herunder hvem, der takker nej.

Det kan konstateres, at bekendtgørelsen følges.

Censorernes (vejlederes) tilbagemeldinger:

Der er ikke registreret tilbagemeldinger fra censorer, som Retningsformandskabet skal forholde sig til, enkelte tilbagemeldinger er blevet håndteret mellem vejleder og censor.

På anmodning- AAU overvejede, om der er tilbagemeldinger fra vejlederne, som skal drøftes med Retningsformandskabet, men ind til videre håndteres tilbagemeldinger fra vejledere internt på AAU.

3

Censorkorpsets størrelse, sammensætning, efterbeskikkelser og ad-hoc beskikkelser:

Der er i alt 169 beskikkede censorer i retningen. Kønsfordelingen for fagområdet er fortsat 39% kvinder og 61% mænd. Målsætningen er ligelig fordeling af mænd og kvinder i censorkorpset i den kommende beskikkelsesperiode, da det i højere grad vil afspejle fordelingen i erhvervslivet og i studieoptag.

Der har ikke været behov for efterbeskikkelser eller ad-hoc beskikkelser.

Ankesager:

Der har ikke været ankesager i 2025.

Bilag 2.2 Retning: Design og Arkitektur SDU, DTU.

Dialog:

Der har ikke været dialog med SDU og DTU i 2025, det skyldes dels, at institutionerne ikke har udtrykt ønske om dialog, og dels, at Retningsformandskabet ikke har været opsøgende, da der kun er 1 person med begrænset tid til rådighed.

Udpegning og godkendelse af censorer:

DTU og SDU fremsender ikke eksamensplaner, de opfordres til at fremsende til Retningsformandskabet i den kommende periode.

Censor anvendelser:

Der har været en god bred anvendelse af censorer.

Censorernes tilbagemeldinger:

Der har ikke været tilbagemeldinger, som Retningsformandskabet har skullet forholde sig til, øvrige tilbagemeldinger er blevet håndteret mellem vejleder og censor.

Censorkorpsets størrelse, sammensætning, efterbeskikkelser og ad-hoc beskikkelser:

Se under AAU.

Ankesager:

Der har ikke været ankesager.

Bilag 3. Retning: Elektronik, IT og Energi

Retningsledelsen

- Christian Fischer Pedersen, Koordinerende næstforperson
 - Kontaktperson for AAU samt DTU.
 - Ansat hos AU, Inst. for Elektro- og Computerteknologi.
- Lars Dittmann, næstforperson
 - Kontaktperson for SDU.
 - Ansat hos DTU Elektro.
- Claus Leth Bak, næstforperson
 - Kontaktperson for AU.
 - Ansat hos AAU Energi.

Sammenfatning for hele retningen

Denne rapport dækker perioden 31/8/2024 - 30/11/2025. Herunder hører hovedsageligt vintereksamensterminen december 2024 - januar 2025 (V24) og sommereksamensterminen juni 2025 (S25). Overordnet er afviklingen af eksamener forløbet planmæssigt uden væsentlige udfordringer.

Der er behandlet en del anmodninger om efterbeskikkelser og ad hoc-beskikkelser af censorer. Der opfordres til, at man så vidt muligt anvender censorer fra det meget store antal beskikkede censorer, før man anmoder om efterbeskikkelser og ad hoc-beskikkelser. Ligeledes opfordres til at anvende en bredere portefølje af censorer samt at sikre benyttelse af kvindelige censorer. Der er ligeledes behandlet en enkelt ankesag. Følgende giver et konkret overblik over retningen.

Antal censorer i retningen

- I alt: 524
- Kønsfordeling: 43stk = **8% kvinder** og 481stk = 92% mænd
- Ansættelsesfordeling: 58% erhverv, 42% uddannelsesinstitution
- Ansættelse (kvinder): 51% (erhverv), 49% uddannelsesinstitution
- Ansættelse (mænd): 63% (erhverv), 37% uddannelsesinstitution
- Inviterende institution (kvinder): 20 (DTU), 9 (AAU), 5 (AU), 9 (SDU)
- Inviterende institution (mænd): 199 (DTU), 109 (AAU), 80 (AU), 93 (SDU)

Dialog-møder med uddannelsesinstitutionerne

- Afholdte møder i rapporteringsperioden: AU, SDU, AAU, DTU

De væsentligste bemærkninger pba. ovenstående overblik er:

- Kun 8% af censorerne er kvinder. Det matcher muligvis baggrundspopulationen, men denne andel bør bringes op, hvilket der er fokus på.
- Ad hoc-forespørgsler kommer langt oftest fra DTU.
- Der er nogle censorer, der benyttes **alt for ofte**. DTU gør det fint, men for den kombinerede optælling for AU+AAU+SDU er det gennemsnitlige antal af eksamener per censor alt for høj. Retningsledelsen vil lave et nærmere gennemsyn af disse tal for at se, om der stikker noget under i måden dataene indrapporteres på. Det kan dog stadig konkluderes, at der **skal** anvendes en bredere portefølje af censorer.
- Andelen af censortilbagemeldinger **er for lav** og skal bringes op. Retningsledelsen vil lave et nærmere gennemsyn af disse tal for at se, om der stikker noget under i måden dataene indrapporteres på. Det kan dog stadig konkluderes, at for mange glemmer at lave de påkrævede censortilbagemeldinger, hvilket er beklageligt, da det er en væsentlig del af kvalitetssikringen. Vi vil gerne bede om, at institutionerne og censorerne i fællesskab husker på, at tilbagemeldingsskemaerne er vigtige for os i lederskabet, og at vi bruger disse til at følge med i censorernes arbejde og ikke mindst følge op hvor vores hjælp er påkrævet.

Fokusområder for retningsledelsen:

- Åbning af nye uddannelser i Sønderborg og Vejle
- Behovet for censorer med sikkerhedsgodkendelse
- Modernisering af fagområde-betegnelserne, som censorer kan knytte sig an til
- Onboarding-materiale til nye censorer
- Nyt IT-system til bedre understøttelse af censorer, eksaminatorer og administration
- Kunstig intelligens ifm. undervisning og eksamen
- Eksamener hvor andele af karakteren allerede er givet pba. afholdte kursusaktiviteter
- Rollefordeling mellem censor og eksaminator
- Nyt tilbagemeldingsskema
- Beskikkelser - herunder ad-hoc, efterbeskikkelser, ordinære beskikkelser

Bilag 3.1 Retning: Elektronik, IT og Energi, DTU

Kontaktpersoner fra DTU i beretningsperioden:

Farrah Chehaiber og Christina Kring.

Dialog med DTU:

Jf. overblik under "Sammenfatning for hele retningen"

Udpegning og godkendelse af censorer:

DTU har ikke for vane at fremsende eksamensplaner og censorlister til godkendelse.

Udpegning og godkendelse af censorer til de enkelte prøver i eksamensterminen foregår på DTU og sendes ikke til godkendelse hos lederskabet.

Censoranvendelser:

Retningsledelsen bekendt er alt foregået i henhold til reglerne.

Censorernes tilbagemeldinger:

Der er ikke indkommet tilbagemeldinger af bemærkelsesværdig karakter.

Se også overblik under "Sammenfatning for hele retningen"

Censorkorpsets størrelse, sammensætning, efterbeskikkelser og ad hoc-beskikkelser:

Jf. overblik under "Sammenfatning for hele retningen"

Ankesager:

Jf. overblik under "Sammenfatning for hele retningen"

Fokusområde for retningsledelsen:

Jf. overblik under "Sammenfatning for hele retningen"

Sammenfatning:

Jf. overblik under "Sammenfatning for hele retningen"

Bilag 3.2 Retning: Elektronik, IT og Energi, AAU

Kontaktpersoner fra AAU i beretningsperioden:

Særligt Ove Andersen, Head of Studies, Inst. for Elektroniske Systemer, AAU.

Dialog med AAU:

Der har været dialog særligt med Ove Andersen, Head of Studies, Inst. for Elektroniske Systemer, AAU.

Udpegning og godkendelse af censorer:

AAU har ikke for vane at fremsende eksamensplaner og censorlister til godkendelse.

Udpegning og godkendelse af censorer til de enkelte prøver i eksamensterminen foregår på AAU og sendes ikke til godkendelse hos lederskabet.

Censoranvendelser:

Retningsledelsen bekendt er alt foregået i henhold til reglerne.

Censorernes tilbagemeldinger:

Der er ikke indkommet tilbagemeldinger af bemærkelsesværdig karakter.

Se også overblik under "Sammenfatning for hele retningen"

Censorkorpsets størrelse, sammensætning, efterbeskikkelser og ad hoc-beskikkelser:

Jf. overblik under "Sammenfatning for hele retningen"

Ankesager:

Jf. overblik under "Sammenfatning for hele retningen"

Fokusområde for retningsledelsen:

Jf. overblik under "Sammenfatning for hele retningen"

Sammenfatning:

Jf. overblik under "Sammenfatning for hele retningen"

Bilag 3.3 Retning: Elektronik, IT og Energi, AU

Kontaktpersoner fra AU i beretningsperioden:

Særligt Per Lysgaard, Viceinstituttleder for uddannelse, Inst. for Elektro- og Computerteknologi.

Dialog med AU:

Der er afholdt et fællesmøde med AU og retningsledelserne for både diplom- og civilingeniørerne.

Udpegning og godkendelse af censorer:

AU har ikke for vane at fremsende eksamensplaner og censorlister til godkendelse.

Udpegning og godkendelse af censorer til de enkelte prøver i eksamensterminen foregår på AU og sendes ikke til godkendelse hos lederskabet.

Censoranvendelser:

Retningsledelsen bekendt er alt foregået i henhold til reglerne.

Censorernes tilbagemeldinger:

Der er ikke indkommet tilbagemeldinger af bemærkelsesværdig karakter.
Se også overblik under "Sammenfatning for hele retningen"

Censorkorpsets størrelse, sammensætning, efterbeskikkelser og ad hoc-beskikkelser:

Jf. overblik under "Sammenfatning for hele retningen"

Ankesager:

Jf. overblik under "Sammenfatning for hele retningen"

Fokusområde for retningsledelsen:

Jf. overblik under "Sammenfatning for hele retningen"

Sammenfatning:

Jf. overblik under "Sammenfatning for hele retningen"

Bilag 3.4 Retning: Elektronik, IT og Energi, SDU

Kontaktpersoner fra SDU i beretningsperioden:

Særligt med Head of the Educational Programmes in Software Engineering and Software Technology, Mikkel Baun Kjærgaard.

Dialog med SDU:

Der er afholdt et møde med SDU og retningsledelsen.

Udpegning og godkendelse af censorer:

SDU har ikke for vane at fremsende eksamensplaner og censorlister til godkendelse.

Udpegning og godkendelse af censorer til de enkelte prøver i eksamensterminen foregår på SDU og sendes ikke til godkendelse hos lederskabet.

Censoranvendelser:

Retningsledelsen bekendt er alt foregået i henhold til reglerne.

Censorernes tilbagemeldinger:

Der er ikke indkommet tilbagemeldinger af bemærkelsesværdig karakter.

Se også overblik under "Sammenfatning for hele retningen"

Censorkorpsets størrelse, sammensætning, efterbeskikkelser og ad hoc-beskikkelser:

Jf. overblik under "Sammenfatning for hele retningen"

Ankesager:

Jf. overblik under "Sammenfatning for hele retningen"

Fokusområde for retningsledelsen:

Jf. overblik under "Sammenfatning for hele retningen"

Sammenfatning:

Jf. overblik under "Sammenfatning for hele retningen"

Bilag 4 Retning: Kemi

Retningsformandskab

- Kathrine Bisgaard Christensen, koordinerende næstforperson
Ansæt hos Novonesis
- Linda Kaare Nørskov, næstforperson
 - Kontaktperson for AU og AAU
 - Ansæt hos Topsoe
- Morten Lykkegard Christensen, næstforperson
 - Kontaktperson for SDU og DTU
 - Ansæt på Aalborg Universitet

Sammenfatning for hele retningen

Nedenstående er den sidste årsberetning fra det nuværende lederskab for civil kemi og vi vil gerne benytte lejligheden til at sige tak til alle samarbejdspartnere for gode møder, dialoger og konstruktivt samarbejde i den forgangne beskikkelsesperiode.

For retningen kemi i civilingeniørcensorkorpset er der i alt for perioden 2022-2026 per dags dato beskikket 726 censorer. Heraf er ca. 27% kvinder, 73% mænd, 54% er ansat ved en uddannelsesinstitution og 46% er aftagerrepræsentanter.

For kemi-retningen som helhed er der i perioden for denne årsrapport efterbeskikket 20 censorer.

For kemi-retningen som helhed er der i perioden for denne årsrapport udstedt 34 ad hoc beskikkelser. Efter ad hoc ikke længere er muligt, er der foretaget udlån af censorer fra korpset 3 gange.

Kemifagretningen har stået for størstedelen af ad-hoc beskikkelser i det forgangne år i censorkorpset. Det kommer til at blive anderledes fremover, som også fremgår af ovenstående afsnit angående skift fra ad hoc-beskikkelser til lån af censorer fra andre censorkorps – det kan fx være fra diplomingeniørkorpset. Vi arbejder på en fast procedure for dette, så vi også kan sikre at tilbagemeldingsskemaer bliver udfyldt for disse prøver, selvom de ikke registreres i CensorNet. Igen skal det dog påpeges at vi allerhelst ser at censorer, der allerede er beskikket i CensorNet benyttes.

I den forgangne periode, hvor V24 og S25 eksamensterminerne er medtaget, der er der afholdt 994 eksaminer, og anvendt 398 individuelle censorer ud af de 727 beskikket i civil kemi. Det giver en anvendelse på ca. 55 % - det er ok, men kunne være bedre. Det set i lyset af nedenstående, hvor fx 16 censorer er registreret med 8 eller flere anvendelser i

perioden, og dermed samlet dækker hele 159 eksaminer. Fra civil kemi-censorledelsen skal lyde en kraftig opfordring til at institutionerne fremover anvender en bredere portefølje af censorer, så alle i korpset kan opnå erfaring som censor.

Antal anvendelser i perioden V24-S25	Antal unikke censorer
1	174
2	98
3	46
4	26
5	17
6	10
7	11
8	6
9	2
10	3
11	2
12	0
13	1
14	2

Ser man på de anvendte censorer for de enkelte uddannelsesinstitutioner ser fordelingen på antal eksaminer versus censors køn og om censor er aftager eller tilknyttet en uddannelsesinstitution således ud:

	Antal registrerede eksaminer i perioden*	% aftager-censorer anvendt	% censorer ansat på udd. inst. anvendt	% kvindelige censorer anvendt	% mandlige censorer anvendt
AU	190	18 %	82 %	8 %	92 %
DTU	661	52 %	48 %	17 %	83 %
SDU	26	54 %	46 %	4 %	96 %
AAU	117	50 %	50 %	20 %	80 %

*Der tages forbehold for her, at de enkelte institutioner kan have forskellige måder at registrere eksaminer på og der er ikke set på antallet af studerende for de enkelte eksaminer. Derudover kan der være eksamener, der ikke er registreret, da data blev trukket.

Her er der rum til forbedring i forhold til % anvendelse af kvindelige og mandlige censorer på alle institutioner, selvom vi anerkender at fordelingen i det samlede civil kemikorps

desværre heller ikke afspejler en lige kønsfordeling. Det arbejdes der på at forbedre til næste beskikkelsesrunde. Anvendelse af censorer fra aftagere måtte gerne være højere for AU.

Møder

På kemifagretningen har vi fortsat med at afholde fælles møder med diplomkemiledelsen i det forløbne år. Efteråret 2024 mødtes vi på SDU og efteråret 2025 på DTU. Derudover en del online-møder omkring efterbeskikkelser, censortilbagemeldinger, revision af fagområder osv.

Derudover har vi deltaget i de fælles møder for civilcensorledelsen på hhv. AAU og SDU. Samtidig har kemiledelsen været repræsenteret i arbejdsgrupper om ny organisering af censorledelsen, revidering af fagområder og mange andre tiltag i det fælles civilingeniørkorps.

Ankesager

Censorledelsen modtog en henvendelse omkring mulig censor inhabilitet i et afgangsspecialprojekt. Censorledelsen var i dialog med censor og projektvejleder omkring dette, og anbefalede at en ny censor blev fundet ud fra et forsigtighedsprincip, da sagen ikke var entydig.

Der har ikke været nogle ankesager i perioden.

Censortilbagemeldinger

Fra tilbagemeldingsskemaerne er der generelt stor tilfredshed med eksamensforløbene fra censorerne. Ingen tilbagemeldinger til censorledelsen har givet anledning til opfølgning. Der skal dog lyde en kraftig opfordring til at man husker at udfylde tilbagemeldingsskemaerne, da de er en vigtig del af kvalitetssikringen af uddannelserne.

I censorledelsen anerkender vi at skemaerne trænger til en opdatering og det til tider kan være svært at afkode modtager og formål med dem. Vi håber at have nye skemaer klar til den kommende beskikkelsesperiode.

For V24 var der 99 tilbagemeldinger til kemi-lederskabet, men ingen der krævede opfølgning fra lederskabets side. For S25 var der 314 tilbagemeldinger til kemi-lederskabet. Alt-i alt er der kun ca. 40 % af censorerne, der giver tilbagemelding til os i kemilederskabet omkring de gennemførte eksaminer. Det er for få.

Fokusområde for censorkorpset Kemi-retningen

Fokus for kemiretningen siden sidste årsrapport har bl.a. været på

- Deltagelse i fælles arbejdsgrupper i civillederskabet om ny organisering af censorledelsen, ny censorbekendtgørelse, revidering af fagområder osv.
- Udarbejdelse af struktur for og liste over nye/reviderede fagområder for kemi. Fagområderne var klar til ny-beskikkelsesperiodens begyndelse og forhåbentlig har de gjort det nemmere at vælge for de nye censorer.
- Diskussion af og arbejde med de nye regler for ad-hoc beskikkelser. Styrelsen har indskærpet at ad hoc beskikkelser kun i helt særlige situationer kan benyttes for korpset. Derfor har vi diskuteret hvordan vi fremover kan administrere dette og hvordan den nye mulighed for at låne censorer mellem censorkorps kan bruges for at undgå dette i de tilfælde, hvor der ikke kan findes en anden censor i korpset.
- Udkast til intro-materiale til nye censorer 2026-2030. I kemiledelsen har vi udarbejdet en præsentation til brug ved censormøder for alle ny-beskikkede censorer for den kommende periode (2026-2030). Det håber vi det nye civillederskab vil benytte sig af og vi opfordrer til at der holdes online introduktionsmøder for censorer i april 2026.

Bilag 4.1: Retning: Kemi AAU

Kontaktpersoner fra AAU Kemi i beretningsperioden:

Der har været skriftlig kontakt med studiesekretariatet og forskellige eksaminatorer.

Dialog med AAU:

Dialogen med studiesekretariatet på vegne af forskellige eksaminatorer og direkte med eksaminatorer omhandlede behov for ad hoc og efterbeskikkelser af eksterne censorer, da det har været vanskeligt at finde egnede censorer i CensorNet med passende profiler til specialiserede afgangsprojekter og/eller med tid og mulighed for at stille op som censor.

Censorledelsen og censorsekretariatet har også vejledt i brug af censorer fra civilingeniørkorpset kan benyttes ved 4+4 studieordningen.

Udpegning og godkendelse af censorer:

Udpegning og godkendelse af censorer til de enkelte prøver i eksamensterminen foregår på institutionerne og sendes ikke til godkendelse hos lederskabet.

Censor anvendelser:

For eksamenstermin V24 blev der registreret 21 censoranvendelser på AAU. Heraf blev der givet tilbagemeldinger fra 9.

For eksamenstermin S25 blev der registreret 96 censoranvendelser på AAU. Heraf blev der givet tilbagemeldinger fra 40.

Censorernes tilbagemeldinger:

Der har ikke været censorer, som ønskede at drøfte censuropgaven efterfølgende.

Se ovenstående afsnit.

Censorkorpsets størrelse, sammensætning, efterbeskikkelser og ad-hoc beskikkelser:

For perioden 2022-2026 er der per dags dato beskikket 124 censorer som er ansøgt beskikket af AAU. Heraf er 27% kvinder.

For perioden for denne årsrapport er der efterbeskikket 6 censorer, som ansøgt af AAU. Herudover er der givet 10 ad hoc beskikkelser.

Ankesager:

Ingen.

Fokusområde for censorkorpset Kemi-retningen:

Se sammenfatning for kemi-retningen som helhed.

Sammenfatning:

Se sammenfatning for kemi-retningen som helhed.

Bilag 4.2 Retning: Kemi AU

Kontaktpersoner fra AU Kemi i beretningsperioden:

Der har været skriftlig dialog med enkelte eksaminatorer fra AU med behov for ad hoc eller efter-besikkelse af censorer.

Dialog med AU:

Dialogen med eksaminatorer omhandlede behov for ad hoc og efterbesikkelser af eksterne censorer, da det har været vanskeligt at finde egnede censorer i censornet med passende profiler til specialiserede afgangsprojekter og/eller med tid og mulighed for at stille op som censor.

Udpegning og godkendelse af censorer:

Udpegning og godkendelse af censorer til de enkelte prøver i eksamensterminen foregår på institutionerne og sendes ikke til godkendelse hos lederskabet.

Censor anvendelser:

For eksamenstermin V24 blev der registreret 48 censoranvendelser på AU. Heraf blev der givet tilbagemeldinger fra 18.

For eksamenstermin S25 blev der registreret 142 censoranvendelser på AU. Heraf blev der givet tilbagemeldinger fra 42.

Censorernes tilbagemeldinger:

Der har ikke været censorer, som ønskede at drøfte censuropgaven efterfølgende.

Se også ovenstående afsnit.

Censorkorpsets størrelse, sammensætning, efterbesikkelser og ad-hoc besikkelser:

For perioden 2022-2026 er der per dags dato beskikket 58 censorer som er ansøgt beskikket af AU. Heraf er 26% kvinder.

For perioden for denne årsrapport er der efterbeskikket 1 censor, som ansøgt af AU. Herudover er der givet 2 ad hoc besikkelser.

Ankesager:

Ingen.

Fokusområde for censorkorpset Kemi-retningen:

Se også sammenfatning for kemi-retningen som helhed.

Sammenfatning:

Se sammenfatning for kemi-retningen som helhed.

Bilag 4.3 Retning: Kemi SDU

Det har været et roligt år uden udfordringer

Udpegning og godkendelse af censorer:

Udpegning og godkendelse af censorer til de enkelte prøver i eksamensterminen foregår på institutionerne og sendes ikke til godkendelse hos lederskabet.

Censor anvendelser:

For eksamenstermin V24 blev der registreret 8 censoranvendelser på SDU. Heraf blev der givet tilbagemeldinger fra 5.

For eksamenstermin S25 blev der registreret 18 censoranvendelser på SDU. Heraf blev der givet tilbagemeldinger fra 11.

Censorernes tilbagemeldinger:

Alle 16 tilbagemeldinger har været positive

Censorkorpsets størrelse, sammensætning, efterbeskikkelser og ad-hoc beskikkelser:

For perioden 2022-2026 er der per dags dato beskikket 48 censorer som er ansøgt beskikket af SDU. Heraf er 19% kvinder.

Der er ingen efterbeskikkelser og ad hoc beskikkelser.

Ankesager:

Ingen

Fokusområde for censorkorpset Kemi-retningen:

Se sammenfatning for kemi-retningen som helhed.

Sammenfatning:

Se sammenfatning for kemi-retningen som helhed.

Bilag 4.4 Retning: Kemi DTU

Kontakt personer fra DTU Kemi i beretningsperioden:

Vi er i løbende dialog med institutterne på DTU om specialeeksamener, hvor det kan være udfordrende at finde censorer med de nødvendige faglige kompetencer.

Dialog med DTU:

Der har været flere ad-hoc beskikkelser i løbet af perioden, da det er svært at finde censorer med de rette faglige kompetencer til specialeeksamener. Ministeriet har opstrammet reglerne for ad hoc godkendelser, så vi vil fremover få svært ved at give ad hoc godkendelse. Dette har vi drøftet med flere af institutterne på DTU. I de fleste tilfælde efter opstramningen, har det været muligt at låne en censor fra et af de andre censorkorps, og dermed løse problemet.

Udpegning og godkendelse af censorer:

Udpegning og godkendelse af censorer til de enkelte prøver i eksamensterminen foregår på institutionerne og sendes ikke til godkendelse hos lederskabet.

Censor anvendelser:

For eksamenstermin V24 blev der registreret 158 censoranvendelser på DTU. Heraf blev der givet tilbagemeldinger fra 67.

For eksamenstermin S25 blev der registreret 507 censoranvendelser på DTU. Heraf blev der givet tilbagemeldinger fra 220.

Censorernes tilbagemeldinger:

287 tilbagemeldinger for V24 og S25

Censorkorpsets størrelse, sammensætning, efterbeskikkelser og ad-hoc beskikkelser:

For perioden 2022-2026 er der per dags dato beskikket 481 censorer som er ansøgt beskikket af DTU. Heraf er 28% kvinder.

For perioden for denne årsrapport er der efterbeskikket 38 censorer, som ansøgt af DTU. Heraf er 26% kvinder.

Herudover er der givet 22 ad hoc beskikkelser, heraf en til skriftlig eksamen og resten til projekteksamener (afsluttende eksamener).

Ankesager:

Ingen

Fokusområde for censorkorpset Kemi-retningen:

Se sammenfatning for kemi-retningen som helhed.

Sammenfatning:

Se sammenfatning for kemi-retningen som helhed.

Bilag 5. Retning: Maskin og Produktion

Retningsledelsen

- Uffe Stæhr, Koordinerende næstforperson
 - Kontaktperson for AU.
 - Ansat hos Grundfos
 -
- Alex Cirdei, Næstforperson
 - Kontaktperson for SDU.
 - Ansat hos LEGO
- Kim Sørensen, Næstforperson
 - Kontaktperson for AU & DTU
 - Ansat hos Aalborg Universitet

Sammenfatning for hele retningen

I Årsberetningsperioden 24/25 forløb samarbejdet mellem censorlederskabet og universiteterne AAU, AU og DTU generelt rigtig godt. På alle tre universiteter blev der afholdt ét årligt dialogmøde, og stemningen var åben og konstruktiv.

På AAU handlede dialogen især om, hvordan modulbeskrivelserne matcher læringsmålene, og om fordelingen af censoropgaverne. Der var et ønske fra AAU om at kunne udpege bestemte censorer, men da det strider mod reglerne, blev det drøftet og afklaret. Samarbejdet kørte ellers stabilt, og den eneste ankesag endte uden medhold til den studerende.

På AU var der fokus på erfaringer med generativ AI, det nye IT-system for censorer og udviklingen af årsrapportens format. Her fik censorledelsen også indblik i universitetets uddannelser, særligt den nye erhvervskandidat, som man har store forventninger til. Alt omkring udpegning og brug af censorer fungerede gnidningsfrit, og der var ingen ankesager i 24/25.

Hos DTU var dialogen ligeledes god, men her blev det tydeligt, at proceduren for udpegning af censorer skal justeres, da DTU fortsat håndterer processen alene, selvom reglerne kræver et samarbejde med censorledelsen. Der var enkelte klage- og ankesager, hvor to klagere fik medhold i, at deres eksamener skal gå om med nye eksaminatorer og censorer.

Samlet set viser rapporten et år med stærkt samarbejde og god kommunikation, hvor de få udfordringer primært handler om procedurer og koordinering. Overordnet er

relationerne stabile, og fremadrettet er fokus især at fastholde det gode samarbejde og sikre, at udpegningen af censorer følger bekendtgørelsen.

Bilag 5.1 Retning: Maskin og Produktion AAU

Kontakt personer fra AAU MP i beretningsperioden:

Fra fællessekretariatet har der været samarbejde med:

Dorte Dam Saaby Andersen

Susanne Brunsholt Pedersen

Jette Lynggaard Christensen

Majken Frøkjær Toldbod

Fra Institutledelsen har der været samarbejde med:

Thomas Ditlev Brunø

Jørgen Asbøll Kepler

Rikke Vestergaard Matthiesen

Dialog med AAU:

Der er i 2025 afholdt 1 møde mellem repræsentanter fra AAU og censorformandskabet.

Deltagere: Jette Lynggaard Christensen, Majken Frøkjær Toldbod, Thomas Ditlev Brunø

Jørgen Asbøll Kepler, Rikke Vestergaard Matthiesen, Uffe Stæhr, Bruno Wigandt og, Kim Sørensen.

På mødet var der været en god og konstruktiv dialog om:

- tilbagemeldinger fra censorer, herunder indhold i modulbeskrivelsen og opfyldning af læringsmål ved eksamen.
- anvendelsen af censorer, hvor enkelt censorer har haft rigtig mange timer.
- ønske om at kunne anvende specifikke censorer, hvilket ikke er i overensstemmelse med censorbekendtgørelsen.
- det nye censor IT-system – erstatning for censornet
- årsrapporten

Der blev på mødet også givet udtryk for, at deorum kravet i censorbekendtgørelsen er for restriktivt. Censorledelsen har efterfølgende bedt censorsekretariatet, om at bringe det videre til styrelsen.

Udpegning og godkendelse af censorer:

Samarbejdet omkring fremsendelse af lister med forslag til godkendelse af censorer til de enkelte eksamensterminer fungerer rigtig godt. Der har i enkelte tilfælde været problemer med at finde censorer – er altid blevet løst.

Censor anvendelser:

Der er beskikket 46 censorer, indstillet af AAU, og der har været anvendt 45 forskellige censorer i 2025.

Censorernes tilbagemeldinger:

Der har været et opmærksomhedspunkt, hvor der fra censor i tilbagemeldingen er indmeldt, at der ikke har været overensstemmelse mellem modulbeskrivelsen og de studerendes opfyldelse af læringsmål. Dette er blevet diskuteret og afklaret på dialogmødet.

Censorkorpsets størrelse, sammensætning, efterbeskikkelser og ad-hoc beskikkelser:

Der er beskikket 103 censorer, indstillet af AAU, der har været anvendt 26 forskellige censorer i perioden. Der er i perioden foretaget en enkelt efterbeskikkelse af en censor. Der har ikke været ad-hoc beskikkelser.

33,98 % af kandidaterne i perioden 2022-2026 er fra akademiske uddannelsesinstitutioner.

33,1% af kandidaterne i perioden 2022-2026 er ny beskikkelser.

11,65% af kandidaterne i perioden 2022-2026 er kvinder.

88,35% af kandidaterne i perioden 2022-2026 er mænd.

Ankesager:

Der har i perioden været en ankesag. Resultatet var, at den studerende ikke fik medhold i anken.

Fokusområde for censorkorpset Maskin-retningen:

Der vil i den kommende periode være fokus på:

- Fortsættelse af det gode samarbejde.

Sammenfatning:

Generelt fungerer samarbejdet mellem AAU og censorformandskabet rigtig godt.

Bilag 5.2 Retning: Maskin og Produktion AU

Kontakt personer fra AU MP i beretningsperioden:

Der er i 2025 afholdt 1 møde mellem repræsentanter fra AU og censorformandskabet.

Deltagere: Martin Heide Jørgensen, Christina Munk, Søren Peder Madsen og Kim Sørensen, Uffe Stæhr, Bruno Wigandt.

Dialog med AU:

På mødet var der været en god og konstruktiv dialog om:

- Generative AI (opfølgning på AU's erfaringer)
- det nye censor IT-system – erstatning for censornet
- årsrapporten og en ny vision for denne

Censorledelsen har fået en fyldig information om AU's uddannelser og specielt den nye erhvervs-kandidat, som der er store forventninger til.

Udpegning og godkendelse af censorer:

Der er ikke i år foretaget efterbeskikkelser af censorer.

Samarbejdet omkring udpegning og godkendelse af censorer fungerer rigtigt godt. Der har i enkelte tilfælde været problemer med at finde censorer – er altid blevet løst.

Censor anvendelser:

Der er beskikket 46 censorer, indstillet af AU, og der har været anvendt 45 forskellige censorer i 2025.

Censorernes tilbagemeldinger:

Der er fulgt op på censortilbagemeldinger – intet at bemærke.

Censorkorpsets størrelse, sammensætning, efterbeskikkelser og ad-hoc beskikkelser:

Der er beskikket 46 censorer, indstillet af AU, der har været anvendt 45 forskellige censorer i 2024. Der har ikke været indstillinger til efterbeskikkelse. Der har ikke været ad-hoc beskikkelser.

52,17 % af kandidaterne i perioden 2022-2026 er fra akademiske uddannelsesinstitutioner.

47,83 % af kandidaterne i perioden 2022-2026 er nybeskikkelser.

2,17 % af kandidaterne i perioden 2022-2026 er kvinder.
97,83 % af kandidaterne i perioden 2022-2026 er mænd..

Ankesager:

Der har ikke i 2025 være ankesager.

Fokusområde for censorkorpset Maskin-retningen:

Der vil i den kommende periode være fokus på:

- Fortsættelse af det gode samarbejde.

Sammenfatning:

Generelt fungerer samarbejdet mellem AU og censorformandskabet rigtigt godt.

Bilag 5.3 Retning: Maskin og Produktion DTU

Kontaktpersoner fra DTU Maskin og Produktion i beretningsperioden:

Der er i 2025 afholdt 1 møde mellem repræsentanter fra DTU og censorformandskabet.
Deltagere: Ann Bettina Richelsen, Jesper Larsen, Lars Bock-Poulsen og Kim Sørensen & Bruno Wigandt.

Dialog med DTU:

.

På mødet var der været en god og konstruktiv dialog om:

- Nyt fra censorledelsen
 - o Beskikkelsesprocessen
 - o Årsrapport
- Nyt fra censorsekretariatet
- Censortilbagemeldinger
- Klage og ankesager

Udpegning og godkendelse af censorer:

Udpegning af censorer foretages af DTU og ikke (som det skal iht Bekendtgørelsen) i samarbejde mellem DTU og censorledelsen. Der er tidligere aftalt tiltag for at starte denne proces op.

Censor anvendelser:

Der er beskikket 163 censorer, indstillet af DTU, og der har været anvendt ca. 95 forskellige censorer i 2024.

Censorernes tilbagemeldinger:

Der er fulgt op på censortilbagemeldinger – intet at bemærke.

Censorkorpsets størrelse, sammensætning, efterbeskikkelser og ad-hoc beskikkelser:

Der er beskikket 163 censorer, indstillet af DTU, der har været anvendt ca. 95 i 2025. Der har været enkelte indstillinger til efterbeskikkelse; der er ikke foretaget efterbeskikkelser. Afvisning er givet med henvisning til, at der så vidt muligt skal anvendes censorer i censorkorpset.

Der er fundet 163 kandidat(er).

20,86 % af kandidaterne i perioden 2022-2026 er fra akademiske uddannelsesinstitutioner.

23,31 % af kandidaterne i perioden 2022-2026 er nybeskikkelser.

9,20 % af kandidaterne i perioden 2022-2026 er kvinder.

90,80 % af kandidaterne i perioden 2022-2026 er mænd.

Ankesager:

Der har i 2025 været en ankesag. Ankesagen blev behandlet af censorledelsen med deltagelse af underviser og studerende fra DTU. Der blev ikke givet medhold i klagen. Det er censorledelsens vurdering, at sagen var særdeles godt belyst fra DTU's side.

Der har endvidere været 2 klagesager, hvor der er blevet givet klageren medhold i, at der skal foretages en ny eksamen med ny eksaminator og ny censor. Disse sager er ikke afklaret i skrivende stund og vil blive rapporteret i årsrapporten for 2025-2026.

Fokusområde for censorkorpset Maskin-retningen:

Der vil i den kommende periode være fokus på:

- Etablering af procedure for, at udpegning af censorer kan foregå i samarbejde mellem eksaminatorer og censorformandskabet.

Sammenfatning:

Generelt fungerer samarbejdet mellem DTU og censorformandskabet rigtigt godt. Dog skal der være fokus på, at der etableres en procedure for, at udpegning af censorer således, at dette kan foregå i samarbejde mellem eksaminatorer og censorledelsen.

Bilag 6 Beskrivelse af civilkorpsets aktiviteter og processer

Ordinære beskikkelser

Jf. Censorbekendtgørelsen, BEK 920 af 04/07/2024 §5, stk. 1.-4. er det Uddannelses- og Forskningsstyrelsen der beskikker censorkorpset på landsplan.

Indstilling om beskikkelse af censorer sker fra korpsets censorledelse på baggrund af bl.a. forslag fra medlemmer af korpset og uddannelsesinstitutioner samt via offentlige opslag i relevante medier.

Beskikkelse af korps for nye uddannelser sker efter indstilling fra den eller de institutioner, der er blevet godkendt til at udbyde uddannelsen.

Ved den første beskikkelse af et nyt korps, varetages indstilling af censorer af institutionen og/eller institutionerne i fællesskab.

Censorerne beskikkes for en 4-årig periode og beskikkelsen udløber automatisk.

Næste ordinære beskikkelser vil være for perioden 2026 til 2030.

Indstillingen af kandidater til godkendelse ved censorledelsen starter således i efteråret 2025.

Efterbeskikkelser

Der kan inden for beskikkelsesperioden, beskikkes supplerende censorer, herunder i de tilfælde hvor nye godkendte uddannelser skal tilknyttes korpset. De supplerende censorers beskikkelsesperiode udløber automatisk, når det samlede korps' beskikkelsesperiode udløber jf. §5, stk. 5. i Censorbekendtgørelsen.

Censorledelsen gør opmærksom på at der skal være særlige argumenter til stede, for at efterbeskikkelser kan godkendes, da det er vigtigt at de allerede beskikkede censorer anvendes.

Alternativt og i særlige tilfælde kan en ad hoc-beskikkelse anvendes.

Ad hoc-beskikkelser

Censorledelsen kan i særtilfælde udpege censorer til enkeltstående censuropgaver (ad hoc-beskikkelse), selvom censoren ikke er beskikket af Uddannelses- og Forskningsstyrelsen. Eksempler på særlige tilfælde omfatter bl.a. pludseligt forfald eller sygdom og hvis censuropgaven kræver at censor besidder særlige faglige kompetencer jf. Censorbekendtgørelsen §5, stk. 6. og §13 stk. 1.

Uddannelsen, som ønsker en censor, der besidder særlige faglige kompetencer ad hoc-beskikket, henvender sig til den næstforperson, som er kontaktperson for uddannelsen

og anmoder om en ad hoc-beskikkelse. Den pågældende næstforperson kan således godkende eller afvise anmodningen. Anmodningen og afgørelsen journaliseres ved uddannelsesinstitutionen og Censorsekretariatet.

Censorallokeringer

Jf. Censorbekendtgørelsen §16 fordeler Censorledelsen, evt. med bistand fra Censorsekretariatet, efter samråd med uddannelsesinstitutionen eller uddannelsesinstitutionerne, opgaverne til censur blandt censorerne i censorkorpset. Ved fordelingen tages der hensyn til eventuelle særlige forudsætninger med hensyn til censors fagkyndighed i forbindelse med de enkelte eksamener og prøver.

Censuropgaverne fordeles, således censor jævnligt og mindst hvert andet år tilbydes censuropgaver.

Hvis korpset dækker flere uddannelsesinstitutioner, skal censorerne så vidt muligt tilbydes censuropgaver ved mere end en institution i beskikkelsesperioden.

Ved fordeling af censuropgaver skal det jf. Censorbekendtgørelsen §17, stk. 4. tilstræbes,

1) at der inddrages censorer fra flere uddannelsesinstitutioner og censorer fra det relevante arbejdsmarked (aftagersensorer), og

2) at der jævnligt inddrages nye censorer.

Censorledelsen gør desuden opmærksom på at der for nuværende modtages forslag om censuropgaver (forslag til valg af censor) til godkendelse hos den næstforperson, som er kontaktperson for uddannelsen. Næstforpersonen godkender, afviser eller kommer med en ny anbefaling jvf. ovenstående retningslinjer. Når et nyt censor IT-system tages i anvendelse, vil denne proces blive automatiseret.

Tilbagemeldinger fra censorer

Ved eksamensterminens afslutning afgiver censor en beretning om eksamensforløbet til uddannelsesinstitutionen til brug for dennes løbende kvalitetssikringsarbejde og til censorledelsen til brug for årsberetningen.

Censorledelsen (næstforpersonen), som er kontaktperson for uddannelsen, gennemgår efter hver eksamenstermin disse tilbagemeldingsskemaer og følger op på disse med en personlig henvendelse, hvis censor har anmodet om det.

Tilbagemelding fra undervisere.

Censorkorpset modtager ikke tilbagemeldingerne fra underviserne, men dette er et ønske fra censorledelsen, i forbindelse med kvalitetssikringen.

Klagesager

Klager fremsendt af studerende vedrørende eksamen eller andre uregelmæssigheder behandles af uddannelsesinstitutionen.

Angår klagen en censor, skal censorledelsen orienteres og forelægges klagen jf. Censorbekendtgørelsen §10 stk. 2.

Ankesager

Hvis en studerende ønsker at få prøvet universitetets afgørelse på en klage, nedsætter universitetet et ankenævn, som består af to beskikkede censorer, en eksaminationsberettiget underviser og en studerende inden for fagområdet. Censorforpersonen udpeger de to censorer, hvoraf den ene fungerer som formand. Uddannelsesinstitutionen udpeger underviseren og den studerende.

Ankenævnet er beslutningsdygtigt, hvis alle medlemmer deltager i drøftelsen og har haft lejlighed til at gennemgå sagens akter. Ved enighed kan drøftelsen foregå skriftligt. Ved uenighed afholdes et afsluttende møde, hvor formandens stemme er afgørende ved stemmelighed jf. §§ 31-32 i Eksamensbekendtgørelsen, BEK 2271 af 01/12/2021.

Ankenævnet træffer afgørelse på grundlag af det materiale, som lå til grund for universitetets afgørelse og den studerendes anke. Afgørelsen meddeles universitetet senest 2 måneder efter anken er indgivet (juli måned undtaget) jf. §§ 40-41 i Eksamensbekendtgørelsen.

Ankenævnets afgørelse kan resultere i:

- 1) Tilbud om en ny bedømmelse af en skriftlig opgave (ombedømmelse).
- 2) Tilbud om ny eksamen eller prøve (omprøve).
- 3) En kombination af 1 og 2, hvis eksamen omfatter en skriftlig opgave med mundtligt forsvar.
- 4) Afvisning af klagen.

Høringer vedr. Styrelsen for Uddannelse og Forskning

Censorledelsen besvarer høringer om uddannelsernes bekendtgørelser gennem Høringsportalen. Når der kommer nyt i portalen, behandler censorledelsen høringsmaterialet, inden for den samlede censorledelse.

Besøg hos uddannelsesinstitutionerne

Censorledelsen tilbyder uddannelsesinstitutionerne mindst et årligt møde, dette møde kan være fysisk eller online. Desuden kan uddannelsesinstitutionerne til enhver tid række ud til censorledelsen, som gerne vil have en god kontakt til institutionerne.

På møderne kan nedenstående emner f.eks. behandles:

- Eksamensplaner og udpegning/godkendelse af censorer
- Censoranvendelser
- Censorernes tilbagemeldinger
- Censorkorpsets størrelse og sammensætning
- Ankesager
- Efterbeskikkelser og ad hoc-beskikkelser
- Særlige fokusområder

Møderækker i censorledelsen og retningscensorledelser

Censorledelsen mødes fysisk én gang i Jylland og én gang i København årligt, desuden afholdes i særlige situationer onlinemøder. På disse møder drøftes de overordnede linjer for censorledelsens arbejde, ligesom der videndeles og udveksles erfaringer.

Retningscensorledelserne for censorkorpset mødes efter behov, typisk 2-4 gange årligt. På disse møder drøftes emner og særlige opmærksomhedspunkter vedrørende det uddannelsesområde, som retningscensorledelsen dækker.